В диссертационный совет 46.1.001.01,
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Россия, 105064, г. Москва
Ул. Земляной Вал, д.34, стр.1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сувалова Олега Сергеевича
«Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика
экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность затронутой в диссертации проблематики обусловлена трансформацией роли вузов в системе национального научно-технологического и социально-экономического развития. В условиях цифровизации, технологических изменений, демографического спада и усиления конкуренции за квалифицированных научно-педагогических работников человеческий капитал становится ключевым фактором устойчивости и результативности высшего образования. Изменение содержания трудовых функций требует постоянного обновления компетенций работников вузов и предотвращения морального устаревания их профессионального потенциала. При этом развитие кадров приобретает характер долгосрочного инвестирования, обеспечивающего рост научной и инновационной результативности, расширение грантовой и договорной деятельности, повышение производительности интеллектуального труда и укрепление конкурентоспособности вуза.

Судя по содержанию автореферата, диссертационное исследование характеризуется логичной структурой, последовательностью изложения материала и внутренней целостностью. Цель, задачи, объект и предмет исследования сформулированы корректно и согласованы между собой. Методологическую основу работы составляют методы теоретического сравнения и обобщения, системный подход, методы эмпирического анализа и синтеза, индексный и статистический методы, экономико-математическое

моделирование, экономико-статистический анализ, а также табличные и графические способы представления данных. Эмпирическая база исследования включает данные официальной статистики, материалы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также результаты авторского исследования современного состояния человеческого капитала вузов. Сочетание указанной методологической базы с комплексным использованием эмпирических данных обеспечивает необходимую аргументированность положений диссертации и позволяет сделать вывод о достаточной степени обоснованности полученных научных результатов.

К числу наиболее значимых научных результатов диссертации следует отнести теоретическое обоснование многокомпонентной структуры характеристик человеческого капитала научно-педагогических работников, позволяющее конкретизировать параметры, определяющие его ценность на рынке труда и его способность приносить доход. Автор аргументирует дуалистическую природу характеристик человеческого капитала в зависимости от специфики вуза, что позволяет объяснить вариативность оценки человеческого капитала в различных институциональных средах. Заслуживает положительной оценки теоретическое обоснование разграничения категорий «человеческий капитал образовательной организации» и «кадровый потенциал». Автор доказывает, что кадровый потенциал представляет собой ресурсный базис, трансформация которого в капитал происходит в процессе целенаправленной капитализации под воздействием инвестиций и системы институциональных стимулов вуза.

Важным научно-практическим результатом исследования является разработка механизма формирования и развития человеческого капитала вуза, позволяющего увеличить капитализацию кадрового потенциала. В рамках предложенного механизма сформулирована авторская трактовка процессов формирования и развития человеческого капитала вуза. Автором обосновано, что с учетом двоякой природы человеческого капитала он может подвергаться как активной капитализации, так и износу в зависимости от условий институциональной среды. Выделены потенциальные факторы, влияющие на продуктивность человеческого капитала.

При всех достоинствах работы, по содержанию автореферата имеются отдельные замечания, которые не снижают общей положительной оценки. При описании экосистемного подхода к реализации механизма

формирования и развития человеческого капитала образовательной организации высшего образования (стр. 16-17), автором не рассмотрены риски экосистемного взаимодействия. Следовало бы, на наш взгляд, уделить большее внимание таким проблемам как: зависимость вуза от отдельных партнеров, нарушение прав интеллектуальной собственности, усиление информационного неравенства, снижение автономии университета, конфликт между открытостью и защитой данных, размывание зон ответственности.

В целом автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация Сувалова О.С., выполненная на тему: «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации», является самостоятельным, завершенным научным исследованием, выполненным на актуальную тему, содержит элементы научной новизны и имеет теоретическую и практическую значимость. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры государственного и
муниципального управления и управления
персоналом Сургутского государственного
университета Чуланова О.Л.

«14» октября 2026 г.

Я, Чуланова Оксана Леонидовна, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

«14» октября 2026 г.

Контактная информация:
Полное официальное наименование: Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»
Адрес местонахождения: Российская Федерация, 628412, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, пр-т Ленина, д.1
Телефон: (3462) 76-29-00; 76-29-14

ПОДПИСЬ Чулановой О.Л.
ЗАВЕРЯЮ
СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ
БУ ВО «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
«14» 10 2026 г.
Антощенко Ем

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ