В Диссертационный совет 46.1.001.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно- исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Сувалова Олега Сергеевича на тему: «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Человеческий капитал высшей школы выступает в качестве стратегического ресурса, непосредственно влияющего на способность вуза генерировать новые знания, разрабатывать инновационные технологии и формировать устойчивые конкурентные преимущества. Особую остроту приобретает задача разработки механизмов привлечения и удержания высококвалифицированных ученых в условиях дефицита кадров и возрастающей мобильности научного сообщества.

В автореферате поднимаются важные проблемы, связанные с воспроизводством и качественным обновлением кадрового состава вузов, необходимостью формирования институциональной среды, способствующей профессиональному развитию и закреплению молодых исследователей, что актуализируют потребность в разработки научно обоснованного подхода к формированию и развитию человеческого капитала университета, определяет высокую актуальность, теоретическую новизну и практическую значимость представленного диссертационного исследования.

Сувалов О.С. предлагает использовать экосистемный подход к формированию и развитию человеческого капитала, что должно способствовать опережающему развитию человеческого капитала высшей школы, а также коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, интеграции научных исследований и разработок в реальные запросы бизнеса, экономики и общества. Следует отметить, что цифровая образовательная среда расширяет возможности интеграции университетов с научными организациями, бизнес-структурами, органами государственной власти и гражданским обществом, что создает методологические основания для применения экосистемного подхода к формированию и развитию человеческого капитала вуза.

Среди методологических достоинств работы выделяются углубленная характеристика сущности и специфики человеческого капитала высшего учебного заведения, а также уточнение соотношения категорий «человеческий капитал» и «кадровый потенциал». Отличительной чертой исследования является предложенная иерархическая модель трансформации кадрового потенциала работников в человеческий капитал вуза (стр. 12, рис.1), отражающая процесс кумуляции и трансформации индивидуальных качеств научно-педагогических работников в актив вуза.

Автором обоснована необходимость комплексной оценки капитализации кадрового потенциала вуза, а также выделены соответствующие показатели и индикаторы, что отражает научную и практическую значимость исследования.

Анализ автореферата позволяет заключить, что поставленные автором задачи успешно решены, а содержание диссертации отличается четкой структурированностью и логической последовательностью изложения.

Автореферат и публикации автора по заявленной теме в достаточной степени раскрывают актуальность и содержание диссертации. Однако, несмотря на неоспоримые научные результаты диссертационной работы, можно отметить и некоторые дискуссионные моменты. Например, требует детализации авторская позиция в отношении экономических характеристик в структуре человеческого капитала (стр. 12 автореферата). Стоимость и эффективность могут выступать характеристиками оценки человеческого капитала, тогда как такие категории как ликвидность и износ требуют специального обоснования применительно к нематериальному ресурсу, воплощенному в научно-педагогических работниках. Следует дополнительно раскрыть, что именно понимается под «ликвидностью» человеческого капитала вуза и каким образом она измеряется.

Диссертация Сувалова О.С., подготовленная на тему «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования», является логичным, завершенным, самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну, отвечает требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор – Сувалов Олег Сергеевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная народонаселения и отраслевая экономика (экономика и экономика труда).

Доцент кафедры маркетинга
экономического факультета,
кандидат экономических наук,
доцент — Зобов Александр Михайлович

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы"
Адрес: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6.
Контактные телефоны: +7 (499) 936-87-87, +79167821891
Адреса электронной почты: rudn@rudn.ru, zobov-am@rudn.ru
Сайт: rudn.ru

Отзыв доцента кафедры маркетинга Зобова Александра Михайловича заверяю:
Ученый секретарь ученого совета экономического факультета РУДН
Коновалова Ю.А.

08.10.2026 г.