В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданного на базе ФГБУ «Всероссийский научно- исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по адресу: 105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сувалова Олега Сергеевича «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования», на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Усиление роли университетов в научно-технологическом развитии и социально-экономическом прогрессе страны определяет актуальность диссертационного исследования Сувалова Олега Сергеевича. В настоящее время университеты работают в условиях цифровой трансформации высшего образования, демографических ограничений, старения кадров и растущей конкуренции за квалифицированных научно-педагогических работников. В связи с этим развитие человеческого капитала становится одним из главных условий устойчивости и эффективности вузов.

Значимость работы обусловлена тем, что в условиях динамично меняющейся экономической среды актуализируется переход от преимущественно затратного подхода к человеческому капиталу вуза к инвестиционной модели. Речь идет о целенаправленном формировании, постоянном развитии и эффективном удержании кадрового потенциала университета. Одновременно возрастает необходимость укрепления взаимодействия вузов с органами государственной власти, бизнесом и гражданским обществом.

В связи с изложенным, выбранная тема диссертационного исследования актуальна и представляет научно-практический и методический интерес, а разработка научно обоснованного методологического подхода к формированию и развитию человеческого капитала университета обладает существенной теоретической и практической значимостью для современной экономики знаний.

Важным научным вкладом автора является то, что на основе теоретических положений, им предложена многокомпонентная структура характеристик человеческого капитала, включающая качественные, структурные и экономические параметры, которые определяют ценность научно-педагогического работника и его способность приносить доход.

Методологическая основа диссертационного исследования характеризуется высокой степенью проработанности, отличается глубиной и системностью. Разработанная автором система показателей и индикаторов обеспечивает комплексную оценку процессов формирования и развития человеческого капитала, что позволяют диагностировать качественные характеристики человеческого капитала; измерить его вклад в доходы вуза от образовательной и научно-исследовательской деятельности; выявить конкурентные преимущества вуза в сфере привлечения, развития и удержания научно-педагогических работников и, соответственно, их человеческого капитала; оценить результативность инвестиций в развитие человеческого капитала. Практическая значимость предложенной

автором системы состоит в возможности её использования руководством вуза для формирования концепции развития человеческого капитала, совершенствования системы материального и нематериального стимулирования, а также создания оптимальной институциональной среды для максимальной реализации человеческого потенциала.

Автором опубликован значительный объем научных работ, подтверждающих широкую апробацию результатов исследования в рецензируемых изданиях, на научных конференциях и в монографиях. Реализуемый автором подход к исследованию проблем формирования и развития человеческого капитала образовательных организаций высшего образования представляется обоснованным и объективным.

Наряду с отмеченными достоинствами, работа содержит отдельные положения, нуждающиеся в уточнении и более глубокой проработке: не обозначены возможные конфликты между такими компонентами человеческого капитала, как бренд-капитал и капитал здоровья (стр. 12-13). Например, ориентация на рейтинговые показатели и интенсивное продвижение бренда может усиливать нагрузку на работников и повышать риск профессионального выгорания. Этот аспект особенно важен, поскольку автор одновременно рассматривает здоровье как базовый ресурс и бренд как инструмент внешней конкурентоспособности.

Данное замечание не снижает научной ценности и значимости полученных результатов. На основании анализа автореферата можно заключить, что диссертационное исследование «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Сувалов Олег Сергеевич, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Заведующий кафедрой экономики и
управления человеческими ресурсами
ОмГУ им. Ф.М. Достоевского,
доктор экономических наук, профессор Половинко Владимир Семенович

Подпись Половинко В.С.
заверяю.
Начальник отдела

Отдел работников

Справочные данные:
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
Юридический адрес: 644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А
Телефон: +7 (3812) 67-01-04
Электронная почта: rector@omsu.ru

Я, Половинко Владимир Семенович, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

13.10.2026г.