В диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

Диссертации Сувалова Олега Сергеевича
«Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Автореферат диссертации Сувалова О.С. отражает результаты исследования, посвященного актуальной научной и практической проблеме, связанной с формированием и развитием человеческого капитала высшей школы. В текущих реалиях особую значимость приобретает формирование механизмов привлечения, развития и удержания талантливых научно-педагогических работников. Недостаточная эффективность воспроизводства научных кадров и риск замыкания научных коллективов усиливают потребность в создании внутриуниверситетской среды, обеспечивающей профессиональное становление молодых ученых и преемственность научных школ. Цифровизация расширяет возможности взаимодействия вузов с бизнесом, государством и обществом, формируя условия для применения экосистемного подхода к развитию человеческого капитала. В связи с этим научно обоснованное управление человеческим капиталом становится необходимым условием интеграции кадрового потенциала вузов в процессы создания прорывных технологий, обеспечения научно-технологического суверенитета и решения приоритетных задач социально-экономического развития России.

Научная новизна работы включает:

– уточнение понятийного аппарата исследуемой проблемы и конкретизацию характеристик человеческого капитала образовательных организаций высшего образования;

– разработку механизма формирования и развития человеческого капитала, обеспечивающего преобразование кадрового потенциала в человеческий капитал во всех направлениях деятельности вуза с целью повышения его отдачи;

– обоснование экосистемного подхода к реализации механизма формирования и развития человеческого капитала;

– разработке многофакторной авторской модели комплексной оценки человеческого капитала вуза, базирующейся на систематизации существующих научно-методических подходов.

Среди значимых результатов также следует отметить:

– развитие понятийного аппарата теории экономики труда за счет авторского уточнения сущности, содержания и специфики человеческого капитала вуза в условиях цифровизации;

– конкретизацию взаимосвязи категорий «человеческий капитал» и «кадровый потенциал» вуза, позволившую разграничить статические и динамические характеристики научно-педагогических работников;

– разработку многокомпонентной структуры характеристик человеческого капитала вуза, позволяющей комплексно оценить человеческий капитал и целенаправленно использовать весь спектр ресурсов работников и вуза в целях повышения отдачи от человеческого капитала.

Практическая значимость представленной работы состоит в возможности финансово-экономического обоснования инвестиций в элементы человеческого капитала, что предоставляет возможность руководству вузов спрогнозировать рентабельность инвестиций в человеческий капитал и минимизировать операционные издержки, вызванные деструктивной текучестью кадров, абсентеизмом и профессиональным выгоранием научно-педагогических работников.

Достоверность результатов подтверждается:

– апробацией основных научных положений и полученных практических результатов диссертационного исследования на 8-ми Всероссийских и 7-ми Международных конференциях;

– использованием обоснованного теоретического аппарата экономики труда;

– применением современных экономико-математических методов;

– наличием публикаций, включая статьи в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России;

– методические рекомендации по оценке формирования и развития человеческого капитала и практические рекомендации по апробации экономико-математической модели оценки и прогнозирования воспроизводства кадрового потенциала были использованы при актуализации направлений развития кадровой политики и стратегии развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный учебный центр НЭВЗ (Новочеркасский электровозостроительный завод)».

Однако, несмотря на очевидные достоинства работы, по содержанию автореферата имеются следующие замечания: на стр. 16 предлагается модульная архитектура механизма формирования и развития человеческого капитала вуза. Однако вызывает дискуссию жесткое функциональное разделение модулей, в частности, вынесение «Оценки человеческого капитала» (Модуль 4) в отдельный этап, следующий за формированием и развитием. Следует отметить, что в современных концепциях управления эффективностью (Performance Management) оценка рассматривается не как завершающая стадия, а как непрерывный процесс, интегрированный в каждый этап жизненного цикла сотрудника. Представленная линейно-циклическая модель («формирование» → «развитие» → «оценка») может создавать временной лаг в получении обратной связи, что снижает адаптивность системы в условиях быстро меняющейся внешней среды.

Указанные замечания не снижают ценности полученных результатов. Судя по автореферату, диссертационная работа «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Сувалов Олег Сергеевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Трубицын Константин Викторович
Декан теплоэнергетического факультета СамГТУ,
кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»
Адрес: 443100, Самарская область, город Самара, ул. Молодогвардейская, д. 244
Телефон: (846) 278-43-11; (846) 278-44-00 (факс)
Адрес электронной почты: rector@samgtu.ru

Я, Трубицын Константин Викторович, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку

Подпись Трубицына К.В.
удостоверяю, начальник управления
по персоналу и делопроизводству ФГБОУ ВО «СамГТУ»
Лисин С.Л.
11 октября 2016 г.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
Управление по персоналу и делопроизводству