В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Цёхлы Светланы Юрьевны на диссертацию Скворцова Владимира Николаевича по теме «Развитие социального партнёрства как фактор совершенствования системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования. Диссертация Скворцова Владимира Николаевича посвящена проблеме, находящейся на пересечении двух стратегически значимых направлений государственной политики — развития малого предпринимательства и совершенствования социально-трудовых отношений. Актуальность темы обусловлена тем, что малый бизнес, обеспечивающий занятость более 32 млн человек (с. 3), до настоящего времени остаётся вне полноценной системы социального партнёрства: коллективными договорами охвачено лишь 6,3 % малых предприятий (с. 99), региональные соглашения для них институционально недоступны, а подмена трудовых договоров гражданско-правовыми достигает 20-40 % (с. 92).

Автор справедливо отмечает, что классическая трипартистская модель, сформированная для крупного индустриального производства, не работает в условиях малого предприятия, где отношения персонифицированы, кадровые службы отсутствуют, а профсоюзная представленность минимальна (с. 10-11; с. 58-61). В этих условиях разработка адаптированной модели социального партнёрства становится не теоретической, а насущной практической задачей. Актуальность исследования подтверждается также тем, что его результаты напрямую связаны с реализацией национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года (с. 95).

Структура и содержание работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Основной текст изложен на 157 страницах, включает 42 таблицы и 4 рисунка; список источников насчитывает 227 наименований. Структура работы логична, соответствует цели и задачам исследования, обеспечивает последовательное раскрытие темы.

Во введении обоснована актуальность, определены объект и предмет исследования, сформулированы цель и задачи, раскрыты научная новизна, теоретическая и практическая значимость, методологическая и информационная база, приведены сведения об апробации и внедрении.

В первой главе раскрыты теоретические основы регулирования социально-трудовых отношений на малых предприятиях. Автор систематизирует подходы к определению социально-трудовых отношений (табл. 1.1, с. 20-21), уточняет их субъектный состав (табл. 1.2, с. 22) и типы (табл. 1.3, с. 23), анализирует международный контекст (концепция достойного труда МОТ, Рекомендация №189; с. 28-30). Важным с научной точки зрения элементом главы является авторская систематизация институциональных барьеров развития социального партнёрства в малом бизнесе (табл. 1.4–1.7, с. 40–42), разделенных на группы.

Во второй главе проведен анализ структуры и динамики малых предприятий в России за 2018-2025 гг. (табл. 2.1-2.2, с. 70-71), выявлены особенности регулирования социально-трудовых отношений (с. 79-93), проведена диагностика институциональных барьеров (с. 95-109). Эмпирическую базу исследования составил авторский опрос 330 работников и представителей работодателей на 23 предприятиях в четырех субъектах РФ. Автор приводит результаты опроса по занятости (табл. 2.3, с. 72), кадровой инфраструктуре (табл. 2.4, с. 73), обучению (табл. 2.11, с. 84), условиям и охране труда, оплате труда (табл. 2.12-2.14, с. 86-87), нестандартным формам занятости (табл. 2.18-2.20, с. 90-92). Особого внимания заслуживает корреляционный анализ барьеров (табл. 2.25, с. 107), подтвердивший их системный характер.

В третьей главе представлена авторская адаптированная модель социального партнёрства, включающая четыре модуля – нормативный, функциональный, мотивационный и информационный (с. 112-115). Разработаны инструменты реализации модели (с. 121-128), этапы внедрения (табл. 3.5, с. 118; табл. 3.8, с. 126-127), предложены варианты конкретных поправок в Трудовой кодекс РФ (с. 134).

В заключении обобщены результаты и сформулированы выводы, соответствующие поставленным задачам.

Научная новизна. Наиболее значимые результаты, обладающие научной новизной, состоят в следующем:

1. Выявлена специфика социального партнёрства на малых предприятиях, заключающаяся в его трансформации из формального института в инструмент персонифицированного согласования интересов. Автор вводит и обосновывает понятие «партнёрство выживания и развития» (с. 10-11), что расширяет теоретические представления о природе социального партнёрства в нестандартных институциональных условиях.

2. Уточнено содержание социального партнёрства применительно к сектору малого бизнеса как специализированного фактора компенсации институциональной уязвимости работника и работодателя через механизмы прямой коммуникации (с. 11).

3. Проведена комплексная оценка состояния системы социального партнёрства на малых предприятиях и систематизированы барьеры её развития, разделённые на четыре группы: институционально-правовые, организационно-управленческие, социально-психологические и экономические; корреляционный анализ подтвердил системный характер барьеров (с. 107, 112).

4. Разработана авторская адаптированная модель социального партнёрства для малых предприятий, отличающаяся модульной структурой и не требующая создания собственной институциональной инфраструктуры внутри предприятия (с. 12, с. 112-115).

5. Обоснован комплекс инструментов реализации модели: типовые модульные коллективные договоры, институт территориальных кураторов, цифровая платформа, налоговые преференции, реестр ответственных работодателей (с. 121-128).

6. Разработаны направления совершенствования социально-трудовых отношений, включая механизм институционального включения малых предприятий в отраслевые объединения работодателей через специализированные секции и территориальные кластеры (с. 12-13, с. 132).

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций. Достоверность результатов обеспечивается опорой на фундаментальные положения экономики труда и институциональной экономики, использованием системного, институционального и сравнительно-аналитического подходов, корректным применением экономико-статистических методов, репрезентативной эмпирической базой, включающей авторское социологическое исследование, данные Росстата, ФНС России, Минтруда России, ФНПР, материалы МОТ и ОЭСР. Выводы аргументированы, логически вытекают из содержания работы, прошли апробацию на международных и всероссийских научно-практических конференциях. Основные положения опубликованы в 15 работах, в том числе в 9 статьях в журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальности. Содержание диссертации Скворцова Владимира Николаевича соответствует требованиям Паспорта научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда), п. 8.19. «Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации».

Теоретическая и практическая значимость. Теоретическая значимость состоит в развитии концепции социального партнёрства применительно к малому бизнесу, в преодолении разрыва между классическими теориями и

реальными практиками регулирования трудовых отношений. Практическая значимость подтверждается актами внедрения в деятельность Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий и его социальных партнёров (с. 14), а также в учебный процесс Академии труда и социальных отношений (с. 14-15). Предложенные автором поправки в Трудовой кодекс РФ (с. 137) могут быть использованы в нормотворческой деятельности.

Дискуссионные положения и вопросы по результатам диссертационного исследования. Отмечая высокий уровень исследования, следует высказать ряд замечаний:

1. Эмпирическая база включает опрос на 23 предприятиях в четырех субъектах РФ (с. 9). Автор корректно обозначает ограничения выборки, однако вопрос о репрезентативности результатов применительно к малым предприятиям других регионов (особенно с низкой предпринимательской активностью – с. 75) заслуживает дополнительного пояснения. Целесообразно было бы четче обозначить границы применимости выводов.

2. В диссертации используется термин «партнёрство выживания и развития» (с. 10–11). Понятие удачно отражает специфику малого бизнеса, однако, в тексте оно не получило развернутого определения и не соотнесено с существующими в науке классификациями моделей социального партнёрства. Дополнительная теоретическая проработка этого понятия усилила бы его научную состоятельность.

3. В работе предложен механизм интеграции малых предприятий в отраслевые объединения работодателей через специализированные секции и территориальные кластеры (с. 132), однако организационно-правовые формы таких структур и источники их финансирования раскрыты недостаточно подробно. Уточнение этих аспектов повысило бы реализуемость предложения.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и не затрагивают существа защищаемых положений, не снижают научной и практической ценности диссертационного исследования.

Заключение о соответствии диссертации критериям Положения о порядке присуждения ученых степеней. Диссертация Скворцова Владимира Николаевича на тему «Развитие социального партнёрства как фактор совершенствования системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях» является завершенным, самостоятельно выполненным научным исследованием, обладающим внутренним единством, содержащим новые научные результаты и практические рекомендации, имеющие значение для развития экономики труда и совершенствования системы социально-трудовых отношений в Российской Федерации. Автореферат отражаете основное содержание диссертации.

Диссертация соответствует требованиям Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в действующей редакции), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, в том числе критериям пп. 9-14, а ее автор – Скворцов Владимир Николаевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:
Заслуженный деятель науки и техники Республики Крым,
доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой менеджмента
предпринимательской деятельности
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского» Светлана Юрьевна Цёхла

«22» октября 2026 г.

Контактная информация:
Цёхла Светлана Юрьевна,
заведующий кафедрой менеджмента предпринимательской деятельности.
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.
Адрес: 295007, Республика Крым, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4.
Телефон: +7 (3652) 54-50-36.
Адрес электронной почты: cfuv@crimeaedu.ru.

Подпись Цёхлы С.Ю. подтверждаю
Ученый секретарь
Крымского федерального университета
им. В.И.Вернадского
Л.М. Метрохина
10 20 26 г.