Сведения о ведущей организации
по диссертации Скворцова Владимира Николаевича на тему: «Развитие социального партнерства как фактор совершенствования системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Полное название организации	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Почтовый индекс, адрес организации	620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, д. 29
Официальный сайт организации	www.uiec.ru
Телефон	+7 (343) 371-45-36
Адрес электронной почты	lavrikova.ug@uiec.ru
Наименование структурного подразделения, составившего отзыв	Центр исследований социоэкономической динамики
Сведения о руководителе ведущей организации: ФИО, должность, ученая степень, ученое звание	Лаврикова Юлия Георгиевна, директор ИЭ УРО РАН, доктор экономических наук, доцент
Список основных публикаций работников ведущей организации в соответствующей отрасли науки в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1. Кулькова И.А. Обзор социально-трудовых исследований адаптации населения к социально-экономическим изменениям // Human Progress. 2022. Т. 8. № 1. С.10.	
2. Антонова О.А. Механизм согласования интересов субъектов социального партнерства как условие роста человеческого капитала (часть 1) // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2023. Т. 21. № 4. С. 5-14.	
3. Антонова О.А. Институциональные и инфраструктурные аспекты развития социального партнёрства в регионе // Вестник Челябинского государственного университета. 2023. № 8 (478). С. 138-147.	
4. Кулькова И.А. Институциональные механизмы адаптации населения в сфере социально-трудовых отношений // Human Progress. 2023. Т. 9. № 1. С. 9.	
5. Кулькова И.А. Некоторые противоречия развития малого предпринимательства в России // Human Progress. 2023. Т. 9. № 4. С. 6.	
6. Иванченко А.В., Мезенцева Е.С. Организация инновационного и цифрового взаимодействия малого и среднего бизнеса, науки и государства на основе кластерного подхода // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2023. Т. 19. № 10 (427). С. 1907-1929.	
7. Антонова О.А. Механизм согласования интересов субъектов социального партнерства как условие роста человеческого капитала (часть 2) // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2024. Т. 22. № 1. С. 5-15.	

8. Кулькова И.А., Николаев Н.А. Концептуальная модель повышения эффективности деятельности работников на основе персонифицированного подхода к развитию трудовых отношений // Экономика труда. 2024. Т. 11. № 9. С. 1387-1400.
9. Кулькова И.А., Николаев Н.А. Исследование влияния перехода к предпринимательскому типу трудовых отношений на повышение эффективности деятельности работников производственных организаций // Экономика труда. 2024. Т. 11. № 10. С. 1605-1622.
10. Огородников П.И., Гусева Е.П., Спешилов Е.А. Повышение качества формирования трудового коллектива сельскохозяйственной организации в условиях санкционного режима // Вестник НГИЭИ. 2024. № 10 (161). С. 97-108.
11. Глухих П.Л., Шкурин Д.В., Шевченко Н.Г. Растущие микропредприятия регионов СФО: оценка роста перспективной категории // Журнал Сибирского федерального университета. Серия: Гуманитарные науки. 2024. Т. 17. № 12. С. 2402-2414.
12. Wenjun Z., Panikarova S.V., Zhiyuan L. The effects of personal-organizational fit on employee's positive work attitudes: an entrepreneurial orientation perspective // The Manager. 2024. Т. 15. № 1. С. 15-34.
13. Плетнёв Д.А. Будущее труда // Вестник Челябинского государственного университета. 2025. № 11 (505). С. 7-10.
14. Дорошенко С.В., Шорохова И.С. Эффект северности и факторы изменений структуры занятости в малом и среднем предпринимательстве // Север и рынок: формирование экономического порядка. 2026. Т. 29. № 1 (91). С. 16-31.
15. Сюсюра Д.А. Структурные изменения секторов малого и среднего предпринимательства в регионах России // Мир новой экономики. 2026. Т. 20. № 1. С. 18-31.

Ведущая организация подтверждает, что соискатель и его научный консультант не являются ее сотрудниками, и соискатель не имеет научных работ по теме диссертации, подготовленных на базе ведущей организации или в соавторстве с ее сотрудниками.

Директор Ю.Г. Лаврикова

09.09.2026

М.П.