В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России

# ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Скворцова Владимира Николаевича на тему: «Развитие социального партнерства как фактор совершенствования системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность диссертационного исследования обусловлена устойчивым ростом числа занятых в секторе малого предпринимательства и одновременно недостаточной разработанностью механизмов регулирования социально-трудовых отношений на таких предприятиях. Малые предприятия зачастую лишены не только кадровых служб и профсоюзов, но и элементарных элементов научной организации труда: нормирования, проектирования рабочих мест, регламентации трудовых процессов. В этих условиях поиск адаптированных форм социального партнерства, способных компенсировать институциональную уязвимость работника и работодателя, представляет несомненный теоретический и практический интерес.

Автореферат отличается логичной структурой, четко сформулированным научным аппаратом, опорой на солидную теоретико-методологическую базу. Автор корректно определяет цель, задачи, объект и предмет исследования, формулирует рабочую гипотезу. Эмпирическая база включает авторский социологический опрос: 330 наемных работников и представителей работодателей на 23 предприятиях (из них 20 малых) в четырех субъектах РФ, что обеспечивает достоверность и репрезентативность выводов.

Научная новизна исследования раскрыта последовательно. Наиболее значимыми для теории и практики управления персоналом и организации труда представляются следующие результаты:

- выявлена специфика социального партнерства на малых предприятиях, где оно утрачивает черты формального института и трансформируется в инструмент персонифицированного согласования интересов;

- предложена классификация «партнерство выживания и развития», отражающая реальные ограничения малого бизнеса (дефицит кадров, низкая правовая грамотность, слабая вовлеченность государства);

- разработана авторская адаптированная модель социального партнерства, включающая нормативный, функциональный, стимулирующий и информационный модули;

- обоснованы инструменты реализации модели: типовой модульный коллективный договор, цифровая платформа, институт территориальных кураторов, налоговые преференции и реестр ответственных работодателей.

Особую ценность представляет то, что предлагаемая модель не требует от малого предприятия создания собственной кадровой инфраструктуры. Она компенсирует отсутствие HR-специалиста, юриста и профсоюза за счет внешних доступных инструментов, что делает ее реалистичной в условиях ограниченных ресурсов.

Вместе с тем по тексту автореферата можно сделать замечания:

1. В работе недостаточно полно раскрыты вопросы организации труда на малых предприятиях. Предлагаемая модель социального партнерства ориентирована преимущественно на согласование интересов сторон, однако такие важные аспекты организации труда, как нормирование, разделение и кооперация труда, проектирование рабочих мест и регламентация трудовых процессов, остаются на периферии исследования. Учет этих факторов мог бы существенно усилить практическую отдачу от внедрения модели, особенно в части роста производительности труда и эффективности использования рабочего времени.

2. При разработке типового коллективного договора для малых предприятий автор не в полной мере учитывает отраслевую специфику условий труда и организации производства. Для предприятий с вредными и опасными условиями труда, сменным режимом работы или сезонным характером деятельности требуются дополнительные разделы и механизмы. Целесообразно было бы предусмотреть возможность отраслевой адаптации типового договора и включить в него рекомендации по организации труда с учетом особенностей конкретных видов экономической деятельности.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки работы.

Автореферат соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Основные положения исследования апробированы, опубликованы в 15 печатных работах, в том числе в 9 изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России. Автор, Скворцов Владимир Николаевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий Кафедрой психологии
и развития человеческого капитала
Факультета социальных наук и
массовых коммуникаций
федерального государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»,
д.э.н., доцент Марина Владимировна Полевая

23 октября 2026 г

Полевая Марина Владимировна
Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации
125167, Москва, пр-кт Ленинградский, д.49/2
Телефон: +7 (499) 700-86-00 * 51-66
e-mail:mvpolevaya@fa.ru

Подпись Полевой М.В. заверяю

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

СПЕЦИАЛИСТ
ПО КАДРАМ УКО
КАЛАШНИКОВА Е.Е.