В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Скворцова Владимира Николаевича на тему: «Развитие социального партнерства как фактор совершенствования системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. В условиях роста занятости в секторе малого и среднего предпринимательства вопросы регулирования социально-трудовых отношений, мотивации персонала и защиты интересов работников приобретают особую значимость. Как специалист в области управления персоналом, отмечу, что малые предприятия зачастую не располагают кадровыми службами, профсоюзными структурами и ресурсами для полноценного социального диалога. В этой связи обращение автора к адаптации механизмов социального партнерства к специфике малого бизнеса является своевременным и практически востребованным.

Автореферат отличается четкой структурой, логикой изложения и обоснованностью выводов. Автор корректно определяет объект, предмет, цель и задачи исследования, формулирует рабочую гипотезу, опирается на солидную теоретико-методологическую базу. Эмпирическая основа исследования включает авторский социологический опрос 330 наемных работников и представителей работодателей на 23 предприятиях (из них 20

малых) в Москве, Волгоградской, Псковской и Тульской областях, что обеспечивает достоверность и репрезентативность полученных результатов.

Научная новизна исследования раскрыта и аргументирована. Наиболее значимыми для теории и практики управления персоналом и экономики труда представляются следующие положения:

- выявлена специфика социального партнерства на малых предприятиях, где оно утрачивает черты формального института и трансформируется в инструмент персонифицированного согласования интересов;

- предложена классификация «партнерство выживания и развития», отражающая реальные ограничения малого бизнеса: дефицит кадров, низкую правовую грамотность, слабую вовлеченность государства;

- разработана авторская адаптированная модель социального партнерства, включающая нормативный, функциональный, стимулирующий и информационный модули;

- обоснованы инструменты реализации модели: типовой модульный коллективный договор, цифровая платформа, институт территориальных кураторов, налоговые преференции и реестр ответственных работодателей.

Особую ценность для экономики труда и управления персоналом представляет тот факт, что предлагаемая модель не требует от малого предприятия создания собственной кадровой инфраструктуры. Она компенсирует отсутствие HR-специалиста, юриста и профсоюза за счет внешних доступных инструментов. Это делает ее реалистичной и применимой в условиях ограниченных ресурсов.

Вместе с тем по тексту автореферата можно сделать два замечания:

1. В работе заявлен комплексный подход, включающий не только организационно-экономические, но и психологические механизмы. Однако в автореферате недостаточно полно раскрыто, как предлагаемая модель влияет на конкретные HR-показатели: вовлеченность, удовлетворенность трудом, текучесть кадров, лояльность работников. Уточнение этих аспектов усилило

бы практическую значимость исследования для специалистов по управлению персоналом.

2. Желательно было бы более четко определить роль внешнего HR-консультанта или территориального куратора в предложенной модульной модели.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки работы.

Автореферат соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Основные положения исследования апробированы, опубликованы в 15 печатных работах, в том числе в 9 изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России. Автор, Скворцов Владимир Николаевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор базовой кафедры
Торгово-промышленной палаты РФ
«Управление человеческими ресурсами»,
Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова
д.э.н., профессор Лариса Васильевна Карташова

«20» октября 2026 г.

Адрес: 109992, Москва, Стремянный пер., д. 36. Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова:
e-mail: Kartashova.LV@rea.ru
телефон: +79255145080

Управление персонала
Карташовой Л.В.
удостоверяю
Специалист по работе с персоналом
20.10.2026 г.