

Развитие исследований квалификационных характеристик в современных условиях

Прянишникова Ольга Дмитриевна,
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

2022 год



Современные условия:

- Стремительное ускорение развития/обновления технологий
- Сокращение невозобновляемых ресурсов
- Неравномерный рост народонаселения
-

**Обеспечение экономики страны кадрами
нужной КВАЛИФИКАЦИИ
в нужном КОЛИЧЕСТВЕ
в нужном МЕСТЕ**

**СОЗДАНИЕ НОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ, НО..
ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ ТРАДИЦИОННЫХ,
ХОРОШО ЗАРЕКОМЕНДОВАВШИХ СЕБЯ**

Квалификационные характеристики:

- документы, содержащие перечни знаний, умений и навыков, которыми должен владеть работник для выполнения определенных функций (квалификации)
- нормативный правовой статус и форма квалификационных характеристик может быть разной (ЕТКС/ЕКС; ПС; должностные инструкции.....)

ТРАДИЦИОННЫЙ ИНСТРУМЕНТ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВ

ПС: краткие итоги 2012-2022 гг.

- создана нормативная правовая и методическая база разработки, утверждения и применения ПС, которая регулярно обновляется и развивается на основе практических результатов;
- отработан понятийный аппарат системы квалификаций;
- создано организационное обеспечение процедур разработки, утверждения и применения ПС (НСПК и более 40 СПК);
- организовано и на регулярной основе проводится обучение и консультационно-методическая поддержка по вопросам разработки и применения ПС (семинары ФГБУ «ВНИИ труда» - <https://profstandart.rosmintrud.ru/>);
- идет внедрение ПС в организации (в сферу труда);
- методически обеспечен учет цифровых технологий в ПС

На 1 марта 2022 года: действует около 1500 ПС в 33 ОПД, среди которых более 30 % ПС хотя бы один раз были актуализированы

Развитие системы профессиональных стандартов

Расширение перечня ПС

в среднем ежегодно проходит разработка 100 ПС и актуализация 250 ПС (в инициативном порядке около 80 %)

Развитие методических подходов по повышению эффективности процессов разработки и применения

Модули цифровых компетенций (знаний и умений)

Рекомендации по применению....

https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravочно-informatsionnyy-blok/metodicheskie-materialy/detail.php?ELEMENT_ID=112883

Модули компетенций (знаний и умений)
для работников машиностроительной
отрасли

Планируется:

Развитие модульного подхода по выделению трудовых функций и трудовых действий

Создание «конструктора» квалификационных характеристик на основе типовых элементов

Квалификационные характеристики в современных условиях: требования к ним

Объективные: точно отражать требования производства

Гибкие: подстраиваться под специфику рабочего места

Адаптивные: по содержанию (реагировать на изменения в «технике и технологии») и по форме («базовые» ПС; «облегченные формы»)

Квалификационные характеристики в современных условиях

Создание и развитие взаимосвязанных, взаимодействующих «инструментов», обеспечивающих своевременное, объективное отражение **ЗНАЧИМЫХ** изменений на рынке труда в части **КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК**

- ПС (<https://profstandart.rosmintrud.ru/>)
- ГИР «Справочник профессий» (<https://spravochnik.rosmintrud.ru/professions>)
- Реестр квалификаций НОК (<https://nok-nark.ru/pk/list/>)
- Информационно-аналитические системы (например, ИАС мониторинга рынка труда)
- Перечни программ профессионального образования и обучения (ОКОП?)
- ???????

Сопряжение различных инструментов, обеспечивающих выявление и использование квалификационных характеристик

