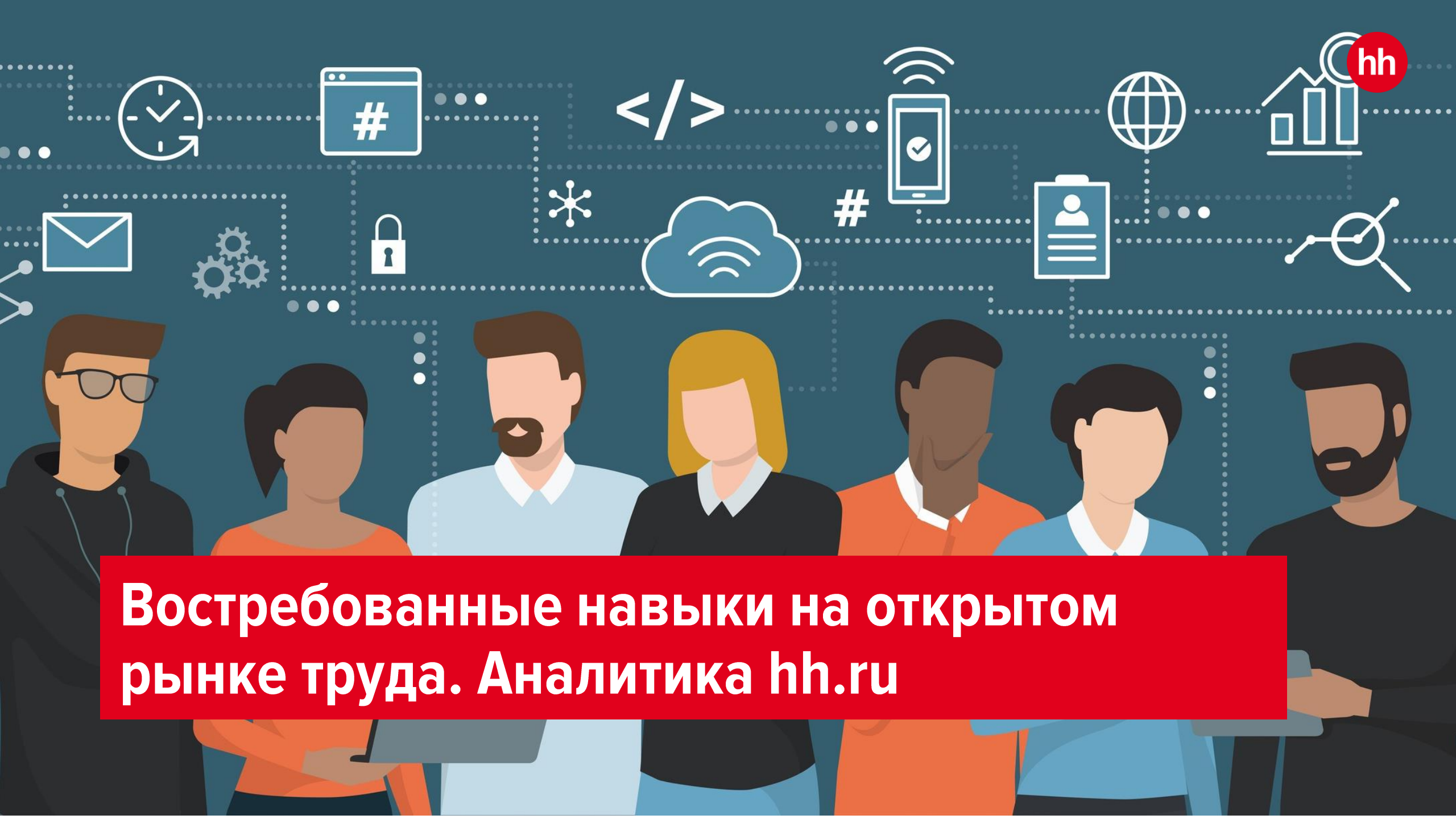




**Востребованные навыки на открытом
рынке труда. Аналитика hh.ru**

hh.ru в цифрах



57 229 162

резюме¹

1 729 327

зарегистрированных
работодателей³

905 761

активных вакансий²

1 место в России

в России среди рекрутинговых порталов⁴

21 млн

установок мобильного приложения
для соискателей в России

Более 30 проектов

и сервисов для решения
HR-задач

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по всей группе компаний HeadHunter.

² Количество на 14.03.2022.

³ С момента основания компании в 2000 году.

⁴ По данным независимой аналитической компании SimilarWeb в январе 2020 г.

Юлия Сахарова

Директор HeadHunter Северо-Запад

- С 2006 года возглавляет Северо-Западное представительство hh.ru, крупнейшей онлайн-рекрутинг платформы в России. Член Правления HeadHunter Group.
- Член общественных и наблюдательных советов, эксперт ряда профессиональных и общественных премий в области управления персоналом.
- Председатель Совета бизнеса по вопросам инвалидности в Петербурге, 2014-2018.
- В сфере рекрутинга с 1998 года. Работала в корпоративном HRM, рекрутинговом бизнесе, executive search, карьерном консультировании, управлении персоналом.
- Сфера профессиональных интересов – рынок труда, развитие человеческого капитала, HR-digital, маркетинг.
- Телеграмм-канал **@HR_Perezagruzka**



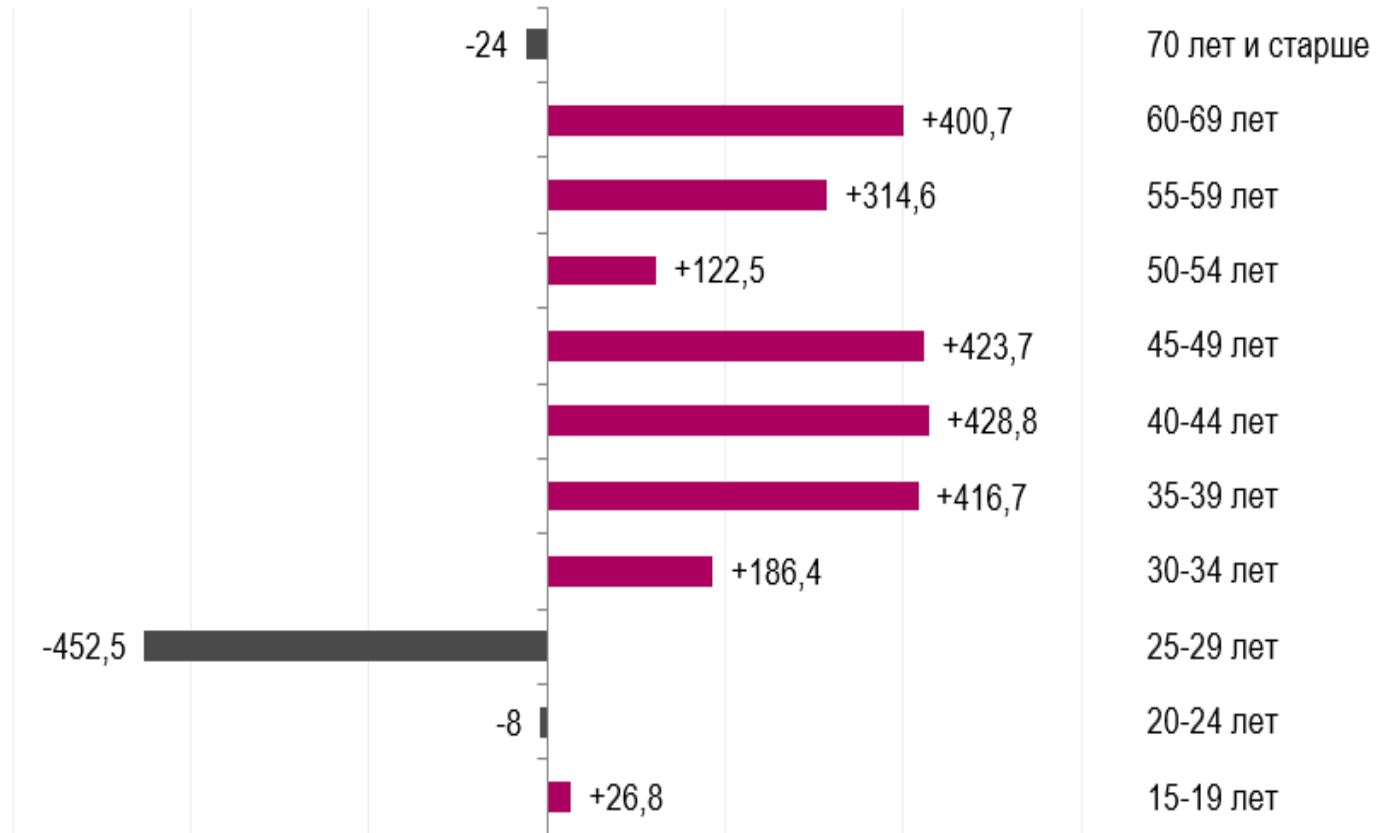
Группы факторов

- Демографические
- Политические
- Экономические
- Цифровые
- Психологические



1. Демография

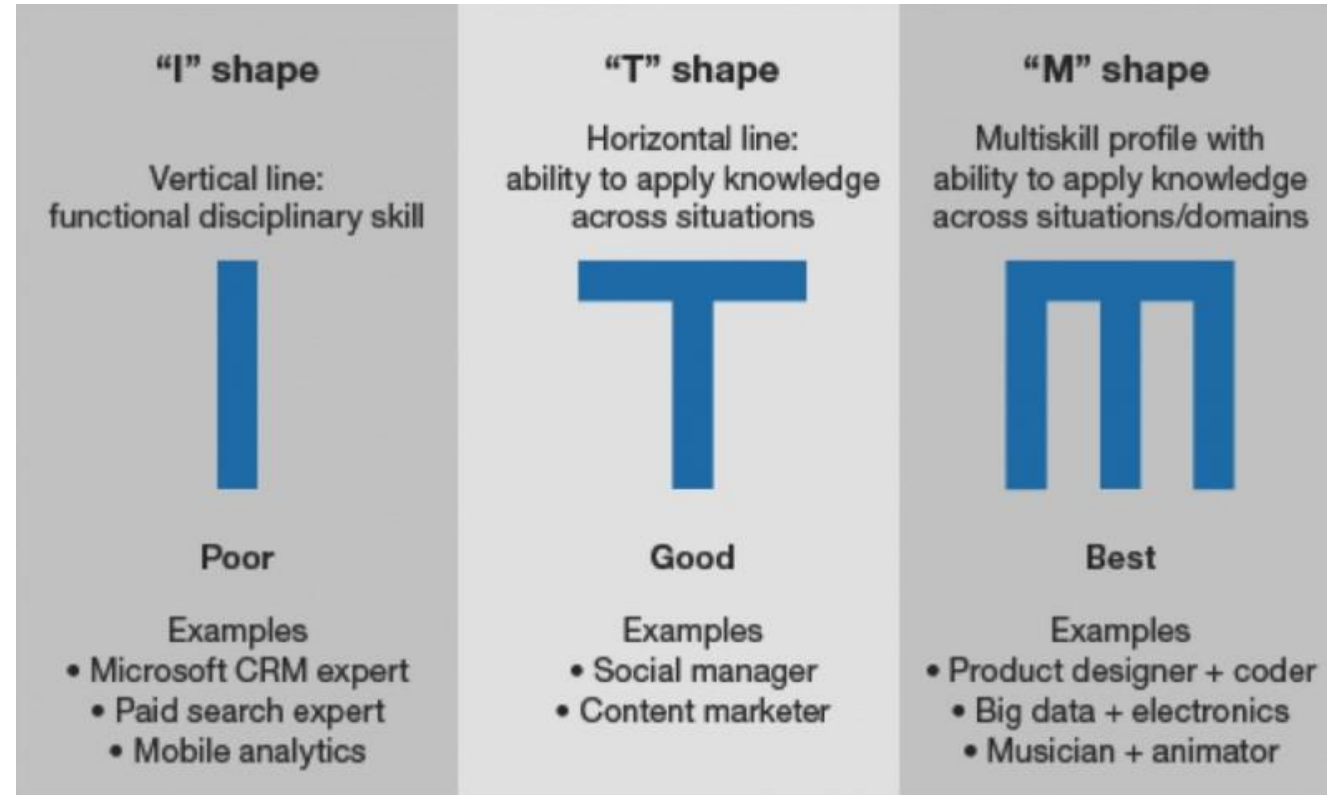
- расширение возрастных границ при найме
- разновозрастные коллективы
- серебряная карьера (60+ лет)
- программы наставничества, менторинга
- diversity & inclusion
- внимание к женском лидерству и карьере



2. Экономическая и политическая нестабильность

Потребность в сотрудниках, умеющих:

- быстро адаптироваться
- добирать недостающие навыки
- постоянно учиться
- обладающих широким кругозором, мультинавыками
- экологично и проактивно влиять на успех компании
- быть жизнестойкими*



* **Жизнестойкость** — способность личности выдерживать стрессовые ситуации, сохраняя при этом внутреннюю сбалансированность без снижения успешности деятельности

3. Финансы

- юнит-экономика*
- предпринимательское мышление
- производительность труда
- аналитика, работа с данными, BI
- hard skills
- управление личными финансами

* **unit-экономика** — это инструмент, который позволяет оценить прибыльность проекта, найти «узкие места» и точки кратного роста. За основу берётся отдельная единица — юнит, которая должна приносить прибыль. Юнит — это базовая единица, генерирующая доход, и у каждого бизнеса она своя



4. Цифровая трансформация

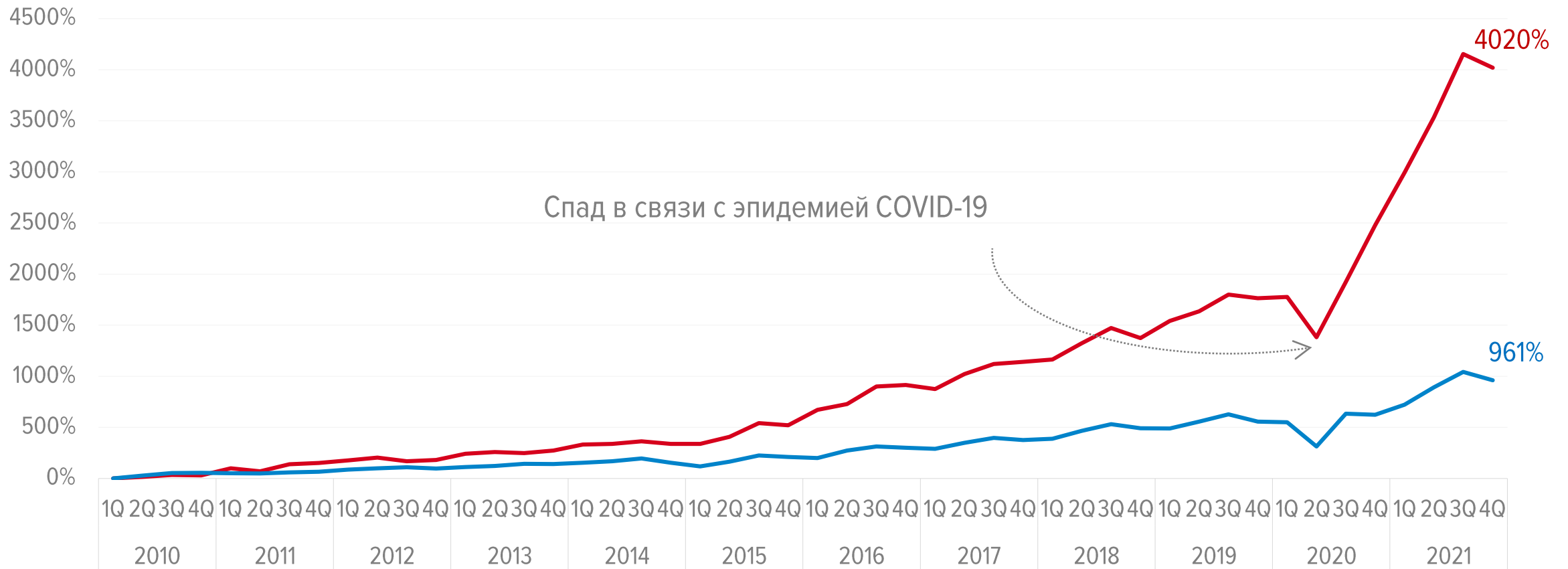
Какие навыки нужны:

- цифровые компетенции
- аналитические навыки
- удаленная работа
- информационная безопасность
- онлайн форматы обучения



За 10 лет спрос на цифровые профессии в Санкт-Петербурге вырос в 25 раз

Динамика вакансий **цифровых профессий** и **рынка в целом** в Санкт-Петербурге
%, 1 квартал 2010 = 0%



Топ-8 навыков, требуемых в вакансиях и указанных в резюме, «Высший менеджмент»

%, доля от общего числа вакансий/резюме, 2022 г.



5. Психологическое напряжение Экзистенциальные потребности

- Soft skills (мягкие навыки)
- **Self skills** (навыки заботы о себе, анализировать свое состояние, осознавать свои потребности)
- экологичность
- культура доверия
- well being*

* **well being** — комплексный подход к благополучию сотрудников (пять аспектов: рабочая среда, социальные взаимоотношения, финансовое, физическое, эмоциональное благополучие)





Спасибо!