



Доклад

Тренды в HR-аналитике и применение нейросетей для стратегического управления человеческим капиталом

SberX
ИГСУ, РАНХиГС
Екатерина Карелина

Основные понятия



МЕТРИКИ

Система измерений, которая позволяет количественно оценить перформанс.



АНАЛИТИКА

Систематический анализ данных и статистика на основе вычислений.



DATA DISCOVERY

Анализ данных, который позволяет находить ответы на вопросы.



DASHBOARD

Сжатое представление нескольких метрик в визуальном виде для понимания с одного взгляда.



СТРУКТУРА+СЕТИ=ОРГАНИЗАЦИЯ



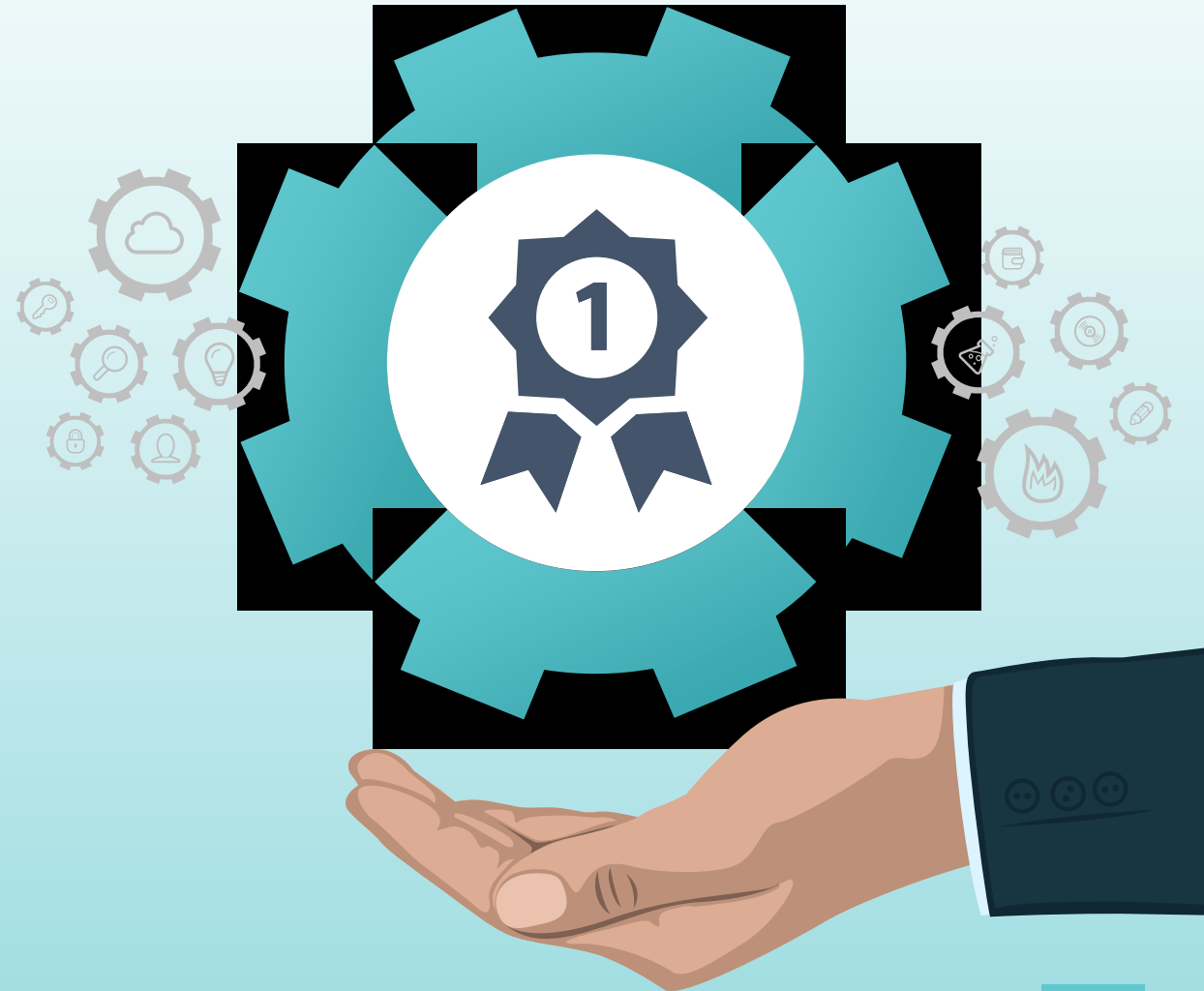
СТРУКТУРА

Организационная иерархия, распределение работы и подразделения.



СЕТИ

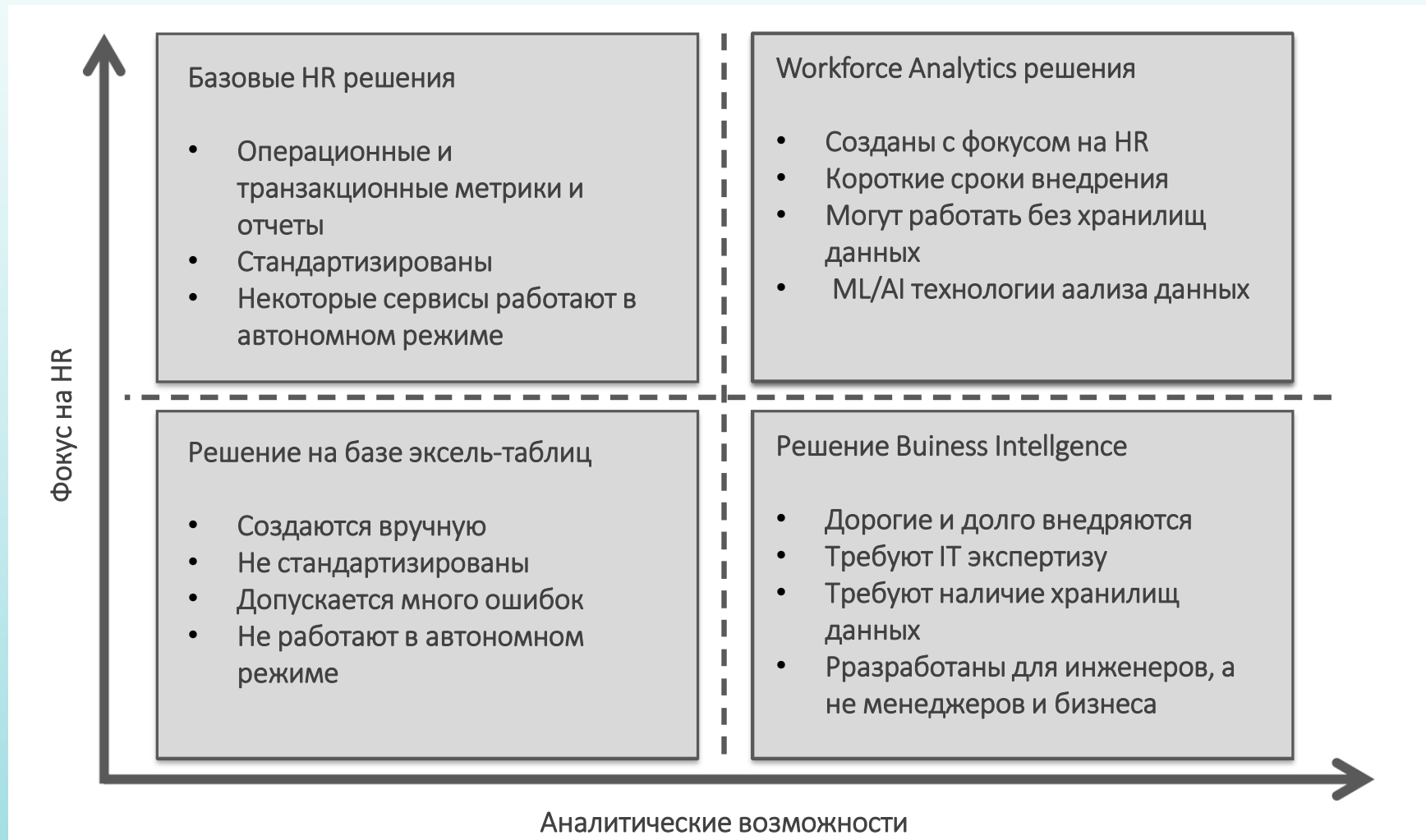
Отношения и связи между людьми внутри организации. Неважно, насколько идеальна ваша структура, если сетей нет, организация будет неэффективной и с низким перформансом.



Модель зрелости HR-аналитики



Ландшафт HR-аналитики



Ближайшее будущее HR-аналитики

Какие новые объекты анализа появятся?

Какую роль будет играть искусственный интеллект?

Как будут анализировать коллективный интеллект и зачем?

Какие новые навыки будут нужны для HR?

Какие навыки в HR уйдут в прошлое?

К каким последствиям для организаций и бизнеса это приведет?
Что это изменит на рынке труда?

