



# Рынок труда и инструменты HR-аналитики от hh.ru

Наталья Воротникова,  
Менеджер продукта «Аналитика»,  
hh.ru

# Наталья

# Воротникова

Менеджер продукта «Аналитика»,  
hh.ru

С 2012 года работаю в hh.ru

С 2019 года присоединилась к департаменту аналитических бизнес-решений hh.ru в роли аналитика данных, где занималась зарплатными исследованиями и исследованием рынка труда

С 2021 года занимаюсь развитием сервисов для анализа и повышения эффективности подбора для клиентов hh.ru







# РЫНОК ТРУДА

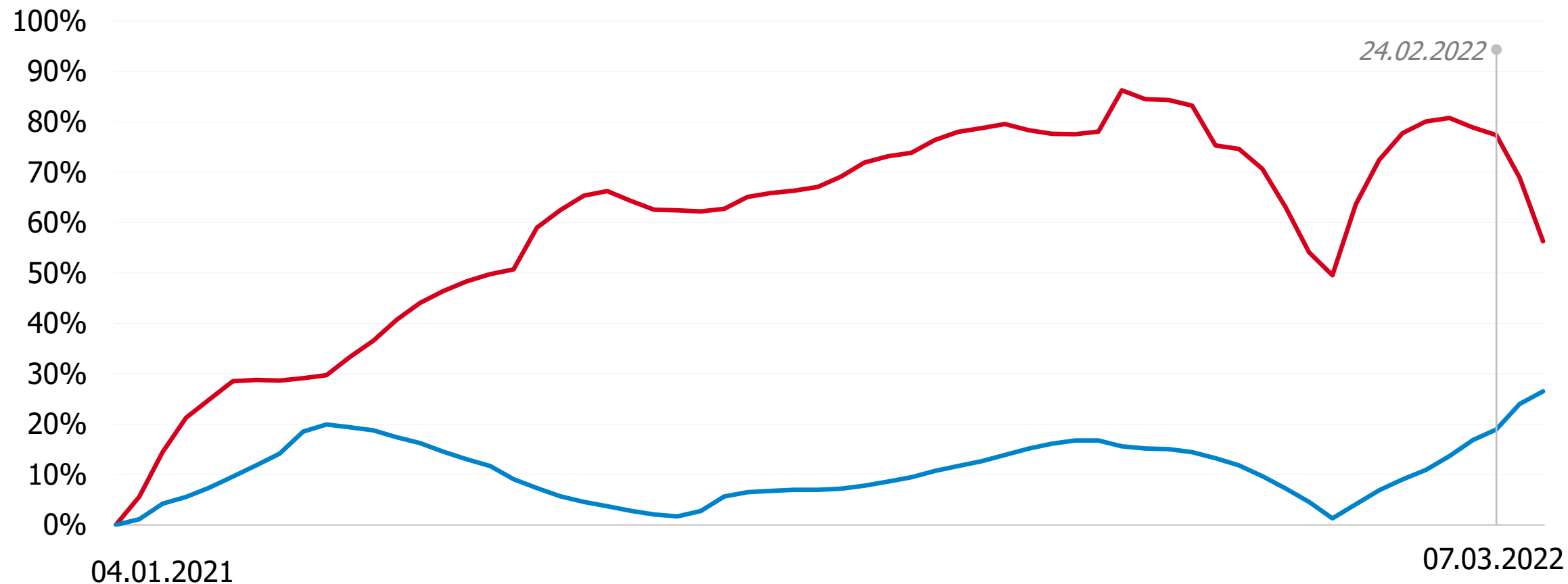
**Новая реальность рынка труда:  
фундаментальные процессы и актуальные  
ВЫЗОВЫ**

# Динамика **вакансий** и **резюме** с 1 недели 2021

Россия, 1 неделя 2021 (04.01.2021–10.01.2021) = 0%

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30

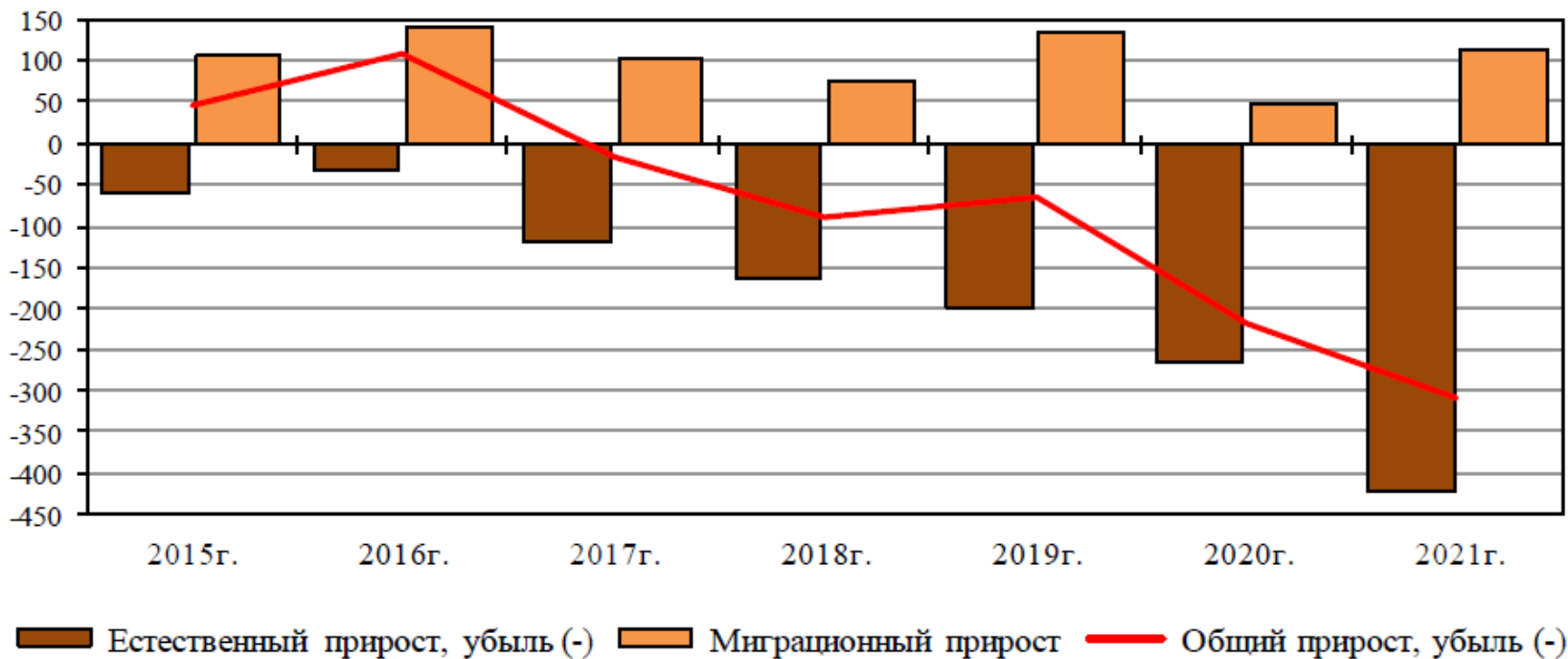
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



# Демография, прирост/убыль

(тыс.чел., по данным Росстат)

**Компоненты изменения численности населения  
в I полугодии**  
тыс. человек

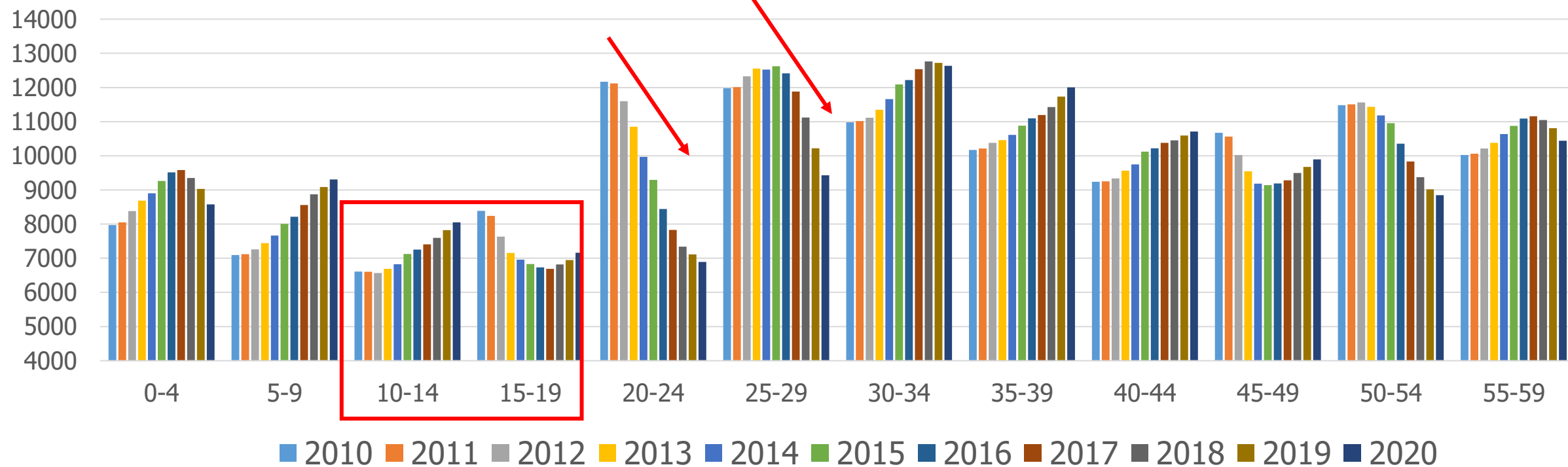


Родившихся, 2020: 1 306,4 т.чел.  
Умерших, 2020: 1 881,2 т.чел.

**Родившихся, 2021: 1 400 т.чел.**  
**Умерших, 2021: 2 445 т.чел.**

# Демография, численность возрастных когорт

(тыс. чел., по данным Росстат)

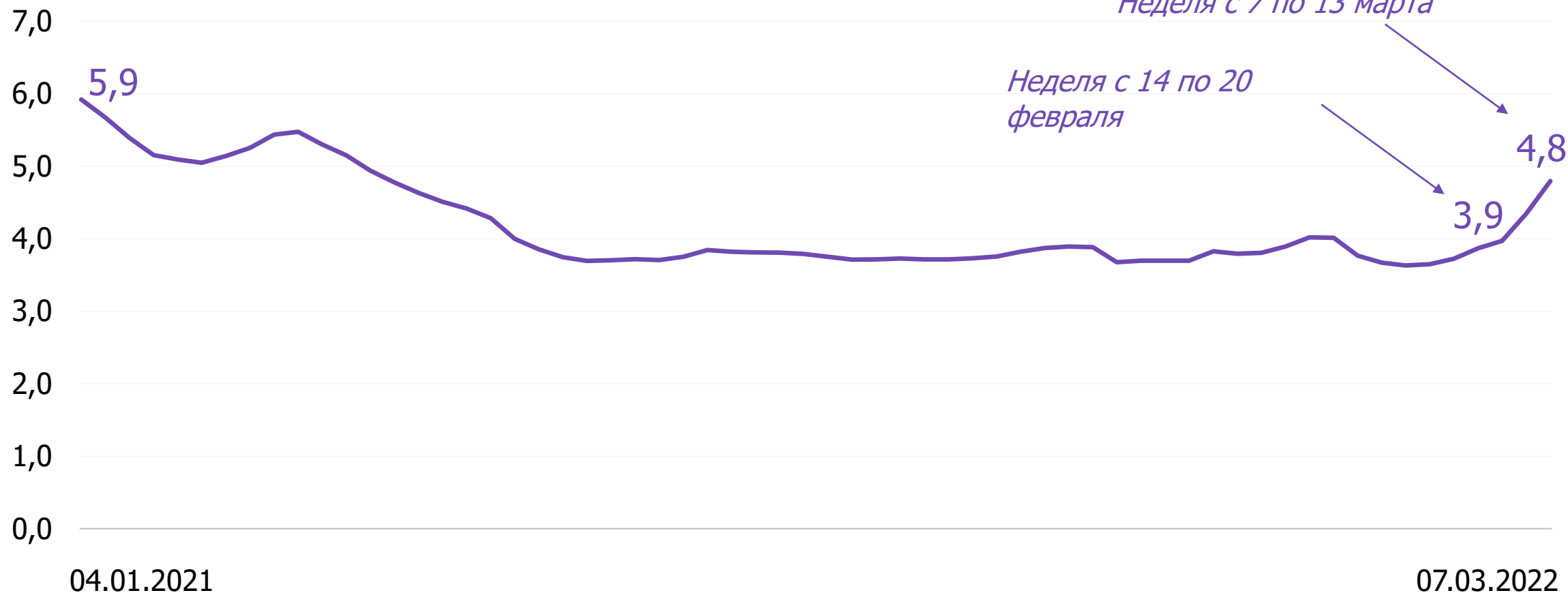


# Динамика hh.индекса с 1 недели 2021

Россия, hh.индекс — уровень конкуренции. Рассчитывается как отношение резюме к вакансиям, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних

30

резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



# [stats.hh.ru](https://stats.hh.ru): возможность детального анализа по регионам и профобластям



Укажите диапазон

Январь 2022



Февраль 2022



Выберите профобласть

Все профобласти



Выберите регионы

Все регионы; Москва; Санкт-Петербург



## Сравнение регионов

Профобласть	Динамика вакансий	Динамика резюме	Индекс	Предлагаемая зарплата	Пол соискателя <b>MЖ</b>
Все регионы	+20%	+4%	3.8	52 851₽	49%/51%
Москва	+51%	-2%	4.8	73 081₽	50%/50%
Санкт-Петербург	+53%	-1%	4.7	60 984₽	48%/52%





**Смена парадигмы подбора**

**Рыночное предложение** – как ваша компания выглядит на рынке соискателей и как вы работаете с ЭТИМ рынком

## Что особенно важно сейчас: Хорошие условия труда

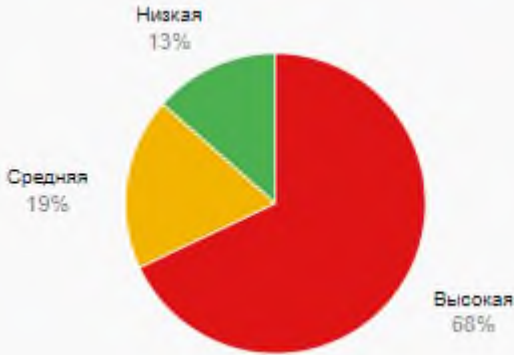


- Насколько разумно, привлекательно, адекватно и, что важно, честно, выглядят ваши рекламные объявления (вакансии);
- Как вы работаете с откликами соискателей (отправляете сообщение «спасибо, мы вам перезвоним» или действительно перезваниваете);
- Обзваниваете ли все базы контактов подряд или общаетесь с максимально релевантными соискателями;
- Что отражает карьерная страница/сайт вашей компании и другие форматы для привлечения интереса нужных соискателей – тут я опять о балансе рекламных слоганов и честности/адекватности;
- Отзывы о компании – как вы работаете с ними;

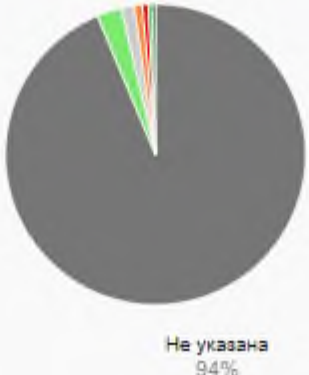


# Параметры вакансий, система отчетов «Аналитика подбора», Компания 1

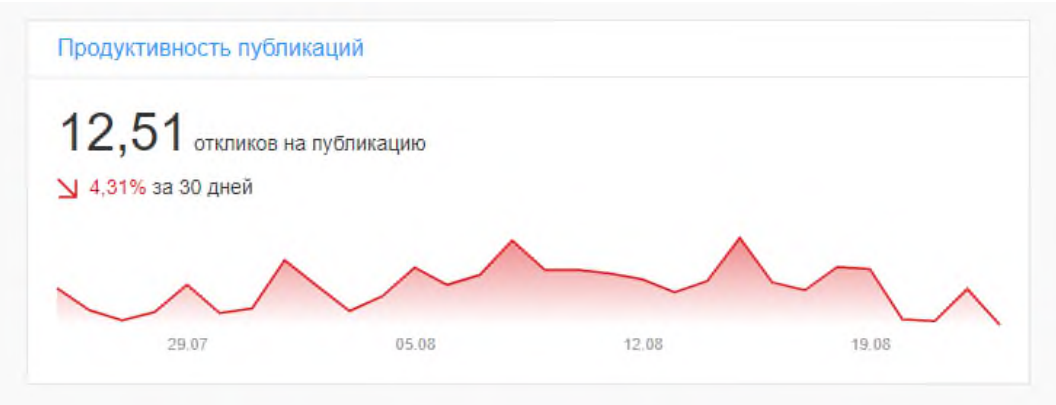
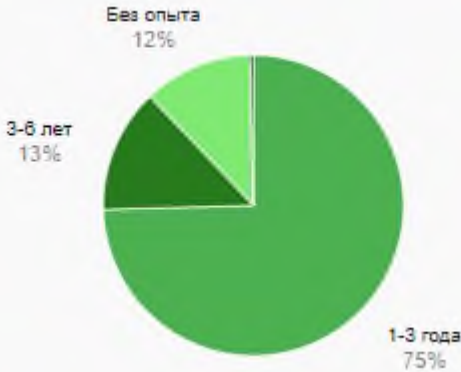
Конкуренция



Зарплата



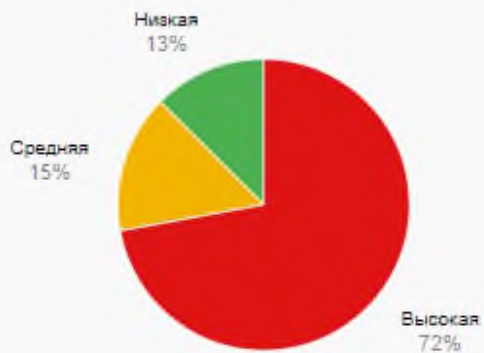
Опыт



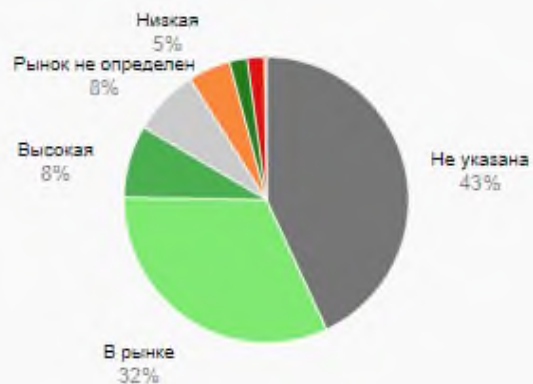
# Параметры вакансий, система отчетов «Аналитика подбора», Компания 2



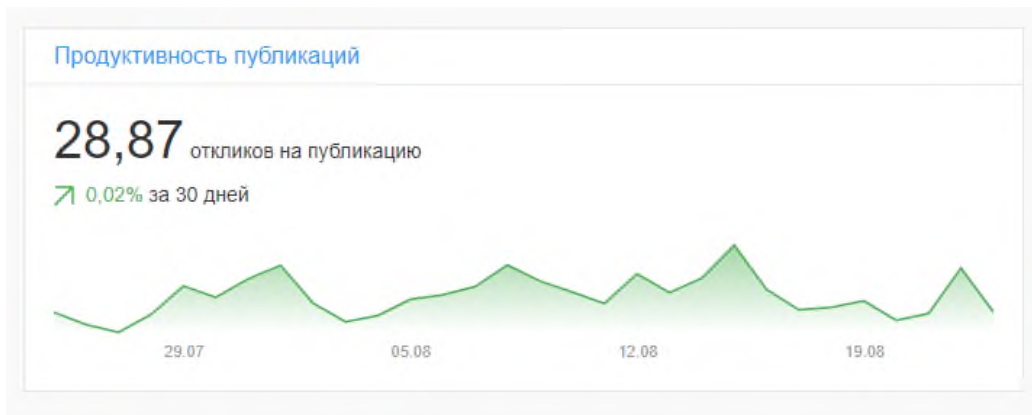
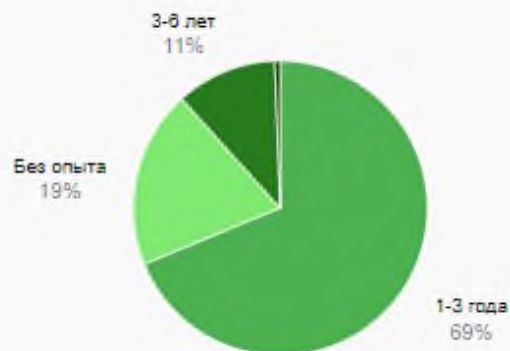
### Конкуренция



### Зарплата



### Опыт





# Как оставаться в рынке? Конкурентный анализ вакансии



**Параметры вакансии**

Название вакансии: Продавец-консультант

Специализации: Продажи, Продавец в магазине, Розничная торговля, Торговые сети

Зарплата: 35 000 - 45 000 руб.

Опыт работы: Нет опыта, От 1 года до 3 лет, От 3 до 6 лет, Более 6 лет

Город: Москва

[Изменить профобласти](#)

до вычета налогов

на руки

Нет опыта

От 1 года до 3 лет

От 3 до 6 лет

Более 6 лет

### Конкурентный анализ вакансии

Узнайте с какой конкуренцией на рынке вы столкнетесь при поиске сотрудника еще до публикации вакансии.

Мы проанализируем заданные параметры и построим индивидуальный отчет, актуальный только для вашей компании и конкретной вакансии.

Заполните короткую форму размещения вакансии

Получите индивидуальный аналитический отчет

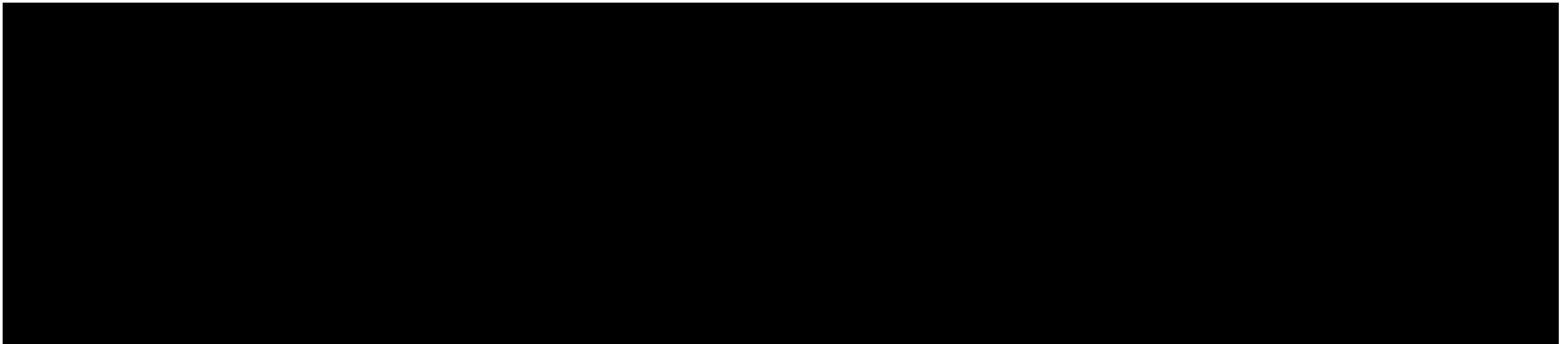
Используйте отчет для дальнейшей работы с вакансией

**Есть ли эйджизм (дискриминация по возрасту) со стороны работодателей?**

**Есть 😞**



*Данные на основе анализа откликов на hh.ru*



# Как оставаться в рынке? Конкурентный анализ вакансии



**Параметры вакансии**

Название вакансии: Продавец-консультант

Специализации: Продажи, Продавец в магазине, Розничная торговля, Торговые сети

Зарплата: 35 000 - 45 000 руб.

Опыт работы: Нет опыта, От 1 года до 3 лет, От 3 до 6 лет, Более 6 лет

Город: Москва

**Конкурентный анализ вакансии**

Узнайте с какой конкуренцией на рынке вы столкнетесь при поиске сотрудника еще до публикации вакансии.

Мы проанализируем заданные параметры и построим индивидуальный отчет, актуальный только для вашей компании и конкретной вакансии.

Заполните короткую форму размещения вакансии

Получите индивидуальный аналитический отчет

Используйте отчет для дальнейшей работы с вакансией

**Сформировать отчет**

# Индивидуальный отчёт по вакансии

- Рекомендации
- Анализ конкурентов
- Анализ соискателей

## 2968 похожих активных вакансий

Продавец-консультант  
от 68 966 руб.  
Кенгуру, Москва

Продавец-консультант  
от 74 713 до 109 195 руб.  
Сеть розничных магазинов Case Store, Москва

Продавец-консультант.  
от 45 000 до 85 000 руб.  
КАНТАТА, Москва

Продавец-консультант (м. Белорусская)  
от 57 471 руб.  
Магазины Ароматный Мир формата food & wine, Москва  
Брендированный шаблон вакансии

Продавец-консультант (м. Багратионовская)  
от 57 471 руб.  
Магазины Ароматный Мир формата food & wine, Москва  
Брендированный шаблон вакансии

## Топ компаний-конкурентов

Билайн, 24  
Брендированные шаблоны вакансий

ВкусВилл, 11  
Брендированные шаблоны вакансий

Леруа Мерлен, 10  
Брендированные шаблоны вакансий

Job development (ИП Козлова Ольга Александровна), 9

Квазар, 6

## Заработные платы в вакансиях конкурентов (руб.)

Диапазон: 50 000 – 80 460  
Медиана: 58 000

35 000 85 000



## 75 182 подходящих соискателя

В статистике использованы данные 77,6% соискателей (58 336 чел.), указавших зарплату в резюме

	Ваш диапазон	Основная масса соискателей на рынке
Зарплатные ожидания	до 35 000 руб.	от 45 000 руб.
Количество соискателей	7 040 – 12,1%	48 026 – 82,3%
Пол		
Мужской	3 269 – 46,4%	21 876 – 45,5%
Женский	3 772 – 53,8%	26 151 – 54,5%
Не указан	0	0



# Брендированные вакансии, система отчетов «Аналитика подбора»

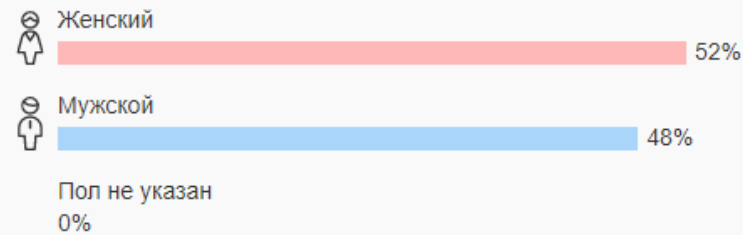


1 янв. – 23 авг. 2021 Отклик

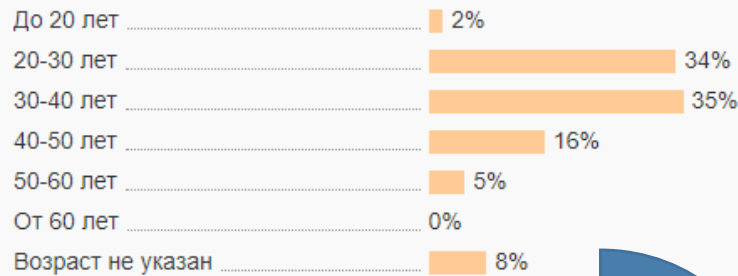
Шаблон не выбран

Все вакансии

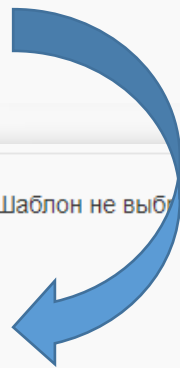
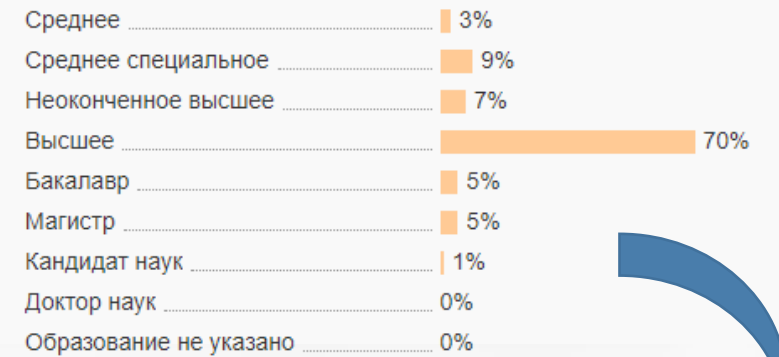
## Пол



## Возраст



## Образование

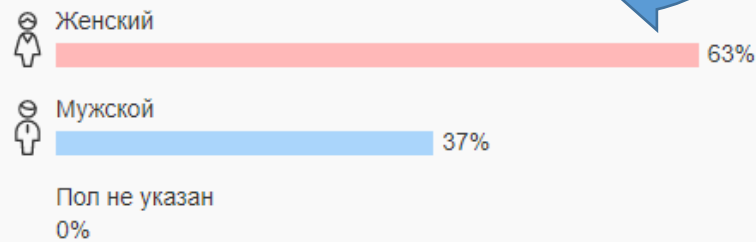


1 янв. – 23 авг. 2021 Приглашение

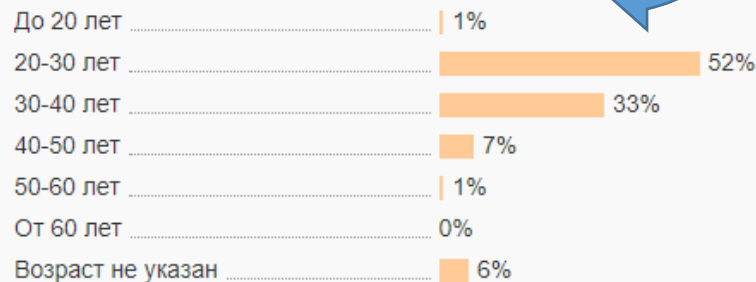
Шаблон не выбран

Все вакансии

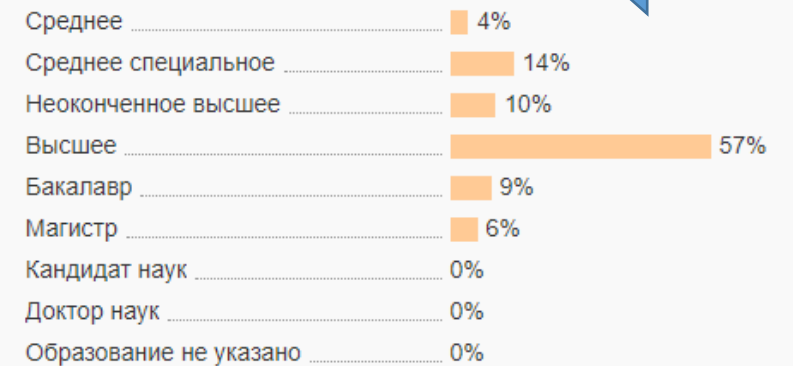
## Пол



## Возраст

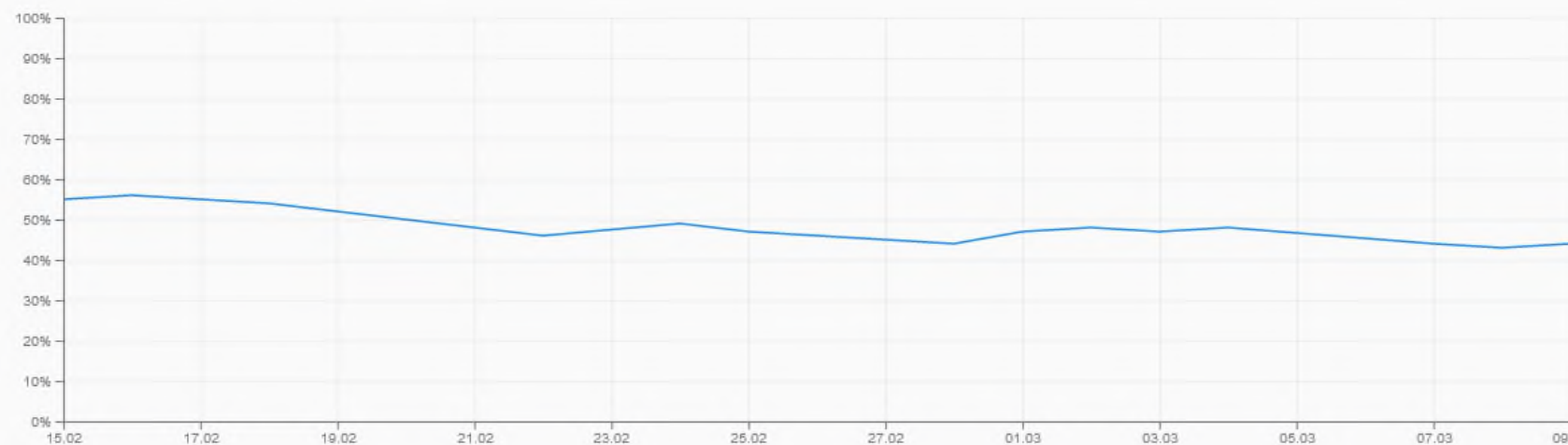


## Образование



# Индекс вежливости

Динамика индекса вежливости



Менеджер	Индекс вежливости	Получено откликов	Отмечено просмотренными	Отправлено ответов	Среднее время ответа, раб. дней
Бастрыгина Маргарита	↗ 72%	55	40	13	1
Бахарь Любовь	↘ 20%	571	167	0	0
Бачурина Ирина	↘ 41%	57	34	0	0

1. Рынок драматически поменялся в 2020 году: соискателей перестало на всех хватать.
2. В текущей геополитической ситуации делать прогнозы еще очень рано. Но несколько моментов подсветить можно уже сейчас:
  - 2.1. ситуация с демографической ямой никуда не пропала – как было мало людей в возрасте 20+ лет, так и осталось;
  - 2.2. мы предполагаем, что может снизиться внутренняя текучесть, для сотрудников будет важно являться частью стабильной компании;
  - 2.3. имея опыт выхода из кризисов 2008, 2015, 2020 гг, бизнес осознал, что персонал – одна из главных ценностей компании, и понимание этого не должно привести к массовому сокращению;
  - 2.4. при этом «голодный рынок труда» очень быстро «переварит» высвобождающийся персонал компаний, которые приостанавливают деятельность на территории России

## **Что особенно важно сейчас: найм без предубеждений**

- Не делать резких движений! Мы не рекомендуем менять тактику, так как ситуация дисбаланса спроса и предложения еще не пропала;
- Постараться сократить сроки рассматривания резюме соискателей со стороны нанимающих менеджеров;
- Слишком суровые требования СБ по рынку. Если есть возможность пересмотра части требований к соискателям, это можно сделать;
- Увидеть и осознать устоявшиеся «убеждения», которые, возможно, являются предубеждениями/заблуждениями («людям в возрасте 45+ у нас некомфортно», «девушка не справится с этой работой» и похожие

1. [Банк данных заработных плат](#)
2. [Люди в цифрах](#)
3. [Аналитика по этапам подбора](#)
4. [Индекс HeadHunter](#)
5. [Конкурентный анализ вакансии](#)





# Спасибо!

[📄 Аналитика подбора](#)

[📄 Конкурентный анализ вакансии](#)

[📄 Люди в цифрах](#)

[📄 Банк данных заработных плат](#)

**Наталья Воротникова,**  
Менеджер продукта  
«Аналитика»

[n.vorotnikova@hh.ru](mailto:n.vorotnikova@hh.ru)