

ВНИИ ТРУДА

Изменение спроса на профессиональные кадры как отражение структурных сдвигов в экономике России

И.И. Мухина, канд. эк. н.
старший научный сотрудник

Центр развития
профессиональных
квалификаций

Москва, 2023



Структура спроса на профессиональные кадры

- 1 Является качественным индикатором трансформации рынка труда
- 2 Отражает вектор экономических преобразований
- 3 Служит ориентиром для системы профобразования



Основные источники информации о спросе на работников по видам деятельности

ВНИИ ТРУДА

Потребность в работниках для замещения вакантных рабочих мест по ВЭД в соответствии с ОКВЭД-2



Данные выборочных обследований Росстата (по состоянию на 31 октября) с охватом около 30% организаций большинства ВЭД (без МСП). Периодичность – 1 раз в 2 года. Источник: <https://fedstat.ru/indicator/59086>

Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала по ВЭД в соответствии с ОКВЭД-2



Данные Росстата о численности работников списочного состава, которых предполагается принять на вакантные рабочие места, по состоянию на последнее число отчетного квартала (форма П4 (НЗ)). Периодичность – квартальная. Источник: <https://fedstat.ru/indicator/57768>

Количество опубликованных вакансий на сайтах рекрутинговых интернет-платформ по отдельным направлениям профессиональной деятельности

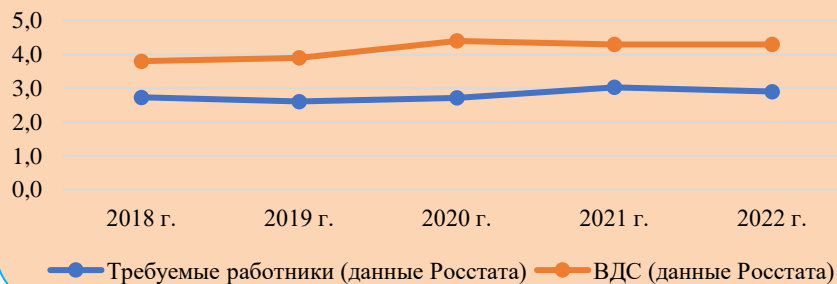


Данные интернет-ресурсов HH.ru, Superjob.ru, Avito.ru и др., а также узко специализированных интернет-платформ (nashanyanya.ru, ученые-исследователи.рф и др.)

Динамика структуры спроса на труд и валовой добавленной стоимости в течение 2018-2022 гг. (в %)

ВНИИ ТРУДА

Сельское хозяйство



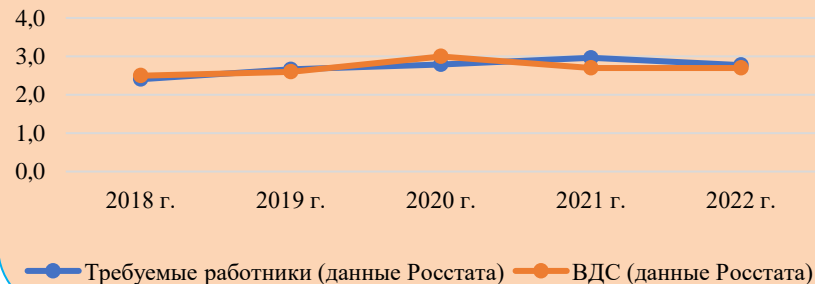
Добывающая и обрабатывающая промышленность



Транспорт, логистика, хранение



Информация и связь



ВЭД по характеру структурных изменений в спросе на работников в период 2018-2022 гг.

ВНИИ ТРУДА

Произошел рост доли требуемых работников

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
- Добывающая и обрабатывающая промышленность
- Строительство
- Торговля
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания
- Информация и связь
- Административная деятельность и сопутствующие дополнительные услуги

Произошло сокращение доли требуемых работников

- Обеспечение электроэнергией, газом и паром, кондиционирование воздуха
- Транспортировка и хранение
- Финансовая и страховая деятельность
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом
- Профессиональная, научная и техническая деятельность
- Госуправление, обеспечение военной безопасности, соцобеспечение
- Образование
- Здравоохранение и социальные услуги
- Культура, спорт, организация досуга

Топ востребованных профессий в 2018 и 2022 гг. (на основе данных ИАС мониторинга рынка труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

ВНИИ ТРУДА

2022 г.

2018 г.

1. Специалист по продажам
2. Продавец-кассир
3. Менеджер по работе с клиентами
4. Продавец-консультант
5. Уборщик / Мойщик / Дворник
6. Бухгалтер
7. Повар
8. Водитель автомобиля легкового
9. Преподаватель / Учитель
10. Кладовщик / Комплектовщик / Оператор склада / Сборщик заказов

11. Машинист / Водитель погрузочно-разгрузочных, дорожных машин / Тракторист
12. Программист
13. Инженер (обобщ.)
14. **Подсобный рабочий**
15. Медицинская сестра
16. Электромонтажник / Электромонтер
17. Специалист по персоналу
18. Бармен / Официант / Бариста
19. **Грузчик**
20. Сварщик

1. Продавец-кассир
2. Специалист по продажам
3. Продавец-консультант
4. Кладовщик / Комплектовщик / Оператор склада / Сборщик заказов
5. Менеджер по работе с клиентами
6. Повар
7. Машинист / Водитель погрузочно-разгрузочных, дорожных машин / Тракторист
8. Бухгалтер
9. Уборщик / Мойщик / Дворник
10. Преподаватель / Учитель

11. Водитель автомобиля легкового
12. Сварщик
13. **Водитель автомобиля грузового/специального**
14. Программист
15. Электромонтажник / Электромонтер
16. Специалист по персоналу
17. Инженер (обобщ.)
18. **Курьер, велокурьер**
19. Бармен / Официант / Бариста
20. Медицинская сестра

Методические вопросы оценки структуры спроса на профессиональные кадры

ВНИИ ТРУДА

При оценке соответствия структурных сдвигов в спросе на профессиональные кадры изменениям в структуре экономики необходимо учитывать отраслевую специфику через показатели инвестиционной активности, производительности труда, трудоемкости, уровня внедрения трудосберегающих технологий, вклада работников- мигрантов, демографические показатели

Оценка сдвигов в профессионально-квалификационной структуре спроса на труд требуют решения проблемы сопоставимости данных официальных источников статистической информации и других источников (например, данных интернет-ресурсов о потребности в работниках, агентств занятости, опросах работодателей и др.)

Изменения в отраслевой структуре спроса на профессиональные кадры являются следствием структурных сдвигов в экономике

Существует настоятельная необходимость проведения регулярных мониторинговых исследований отраслевой и профессионально-квалификационной структуры спроса рабочую силу с целью оценки текущих и перспективных изменений на рынке труда

Перспективный вектор развития структуры спроса на профессиональные кадры

ВНИИ ТРУДА



«В отраслевом разрезе драйверами экономического роста в 2023–2025 годах станут отрасли, обеспечивающие инвестиционную модель развития: отрасли обрабатывающей промышленности, сфера информационных технологий, наука, строительный и транспортный комплексы, отрасли социальной сферы, в том числе, определяющие повышение качества человеческого капитала, такие как образование и здравоохранение»*

- ✓ Квалифицированные рабочие в промышленности и строительстве
- ✓ Представители сквозных профессий

- ✓ Специалисты высокого уровня квалификации в сфере IT, телекоммуникаций, инженерии

- ✓ Врачи и средний медицинский персонал,
- ✓ Воспитатели, учителя, преподаватели, методисты

*) Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 г. и на плановый период 2023-2025 гг. Источник: [prognoz_socialno_ekonom_razvitiya_rf_2023-2025.pdf](https://economy.gov.ru/prognoz_socialno_ekonom_razvitiya_rf_2023-2025.pdf) (economy.gov.ru)

Спасибо за внимание!

