

# СЗН-ПУЛЬС

№3 (144) | 20–26 января 2024 г.



**#КАДР\_НЕДЕЛИ**  
из Калининградской области

ЦЗН как путь к мечте

Подробности на стр. 3

## ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

В Ярославской области начинается комплексная модернизация ЦЗН

Мобильные пункты новосибирской службы занятости начали работать в метро

В Калининграде работники без высшего образования могут получать до 80 тыс. рублей в месяц

 РАБОТА  
РОССИИ



[czipnew.ru](http://czipnew.ru)

# Содержание

- **01** **#КАДР\_НЕДЕЛИ** стр. 3  
ЦЗН как путь к мечте
- **02** **#ВЕБИНАР** стр. 4  
Формируя будущее: развитие сети женских клубов при центрах занятости населения
- **03** **#ГЛАВНОЕ** стр. 5  
Федеральные новости
- **04** **#ДАЙДЖЕСТ\_МИНТРУДА\_РОССИИ** стр. 6  
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН
- **05** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 7  
Региональный обзор недели
- **06** **#ПУЛЬС\_МОДЕРНИЗАЦИИ** стр. 8  
ТОП-10 региональных новостей
- **07** **#ИСТОРИЯ\_УСПЕХА** стр. 18  
Медовый бизнес: пчеловод открыл свое дело с помощью центра занятости населения
- **08** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 20  
Говорит и показывает
- **09** **#ОБЩАЙСЯ** стр. 21  
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН
- **10** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 22  
Всегда на связи



Калининградская область

## ЦЗН как путь к мечте

У бывшего воспитанника детского дома Дмитрия Сулова есть амбициозная мечта — стать кутюрье. И несмотря на инвалидность по слуху, он уже сделал первый шаг к её исполнению. В этом ему помогли сотрудники ЦЗН Калининградской области. Дмитрию подобрали учебное заведение, где под него был адаптирован учебный материал. Теорию и технику безопасности он освоил в дистанционном формате, а работу с тканями вёл под руководством наставника. Недавно Дмитрий получил диплом портного. Теперь карьерные консультанты центра занятости занимаются трудоустройством начинающего специалиста.



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту [aa\\_ogneva@vcot.info](mailto:aa_ogneva@vcot.info).

В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ.

Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

# Формируя будущее: развитие сети женских клубов при центрах занятости населения



## Когда

31 января 2024 года,  
10:00–11:00



## Формат

Онлайн-встреча



## Почему полезно подключиться к встрече

Мы поделимся успехами и позитивными результатами деятельности женских клубов. Поговорим о важности партнерства в проектах. Обсудим дальнейшие шаги для реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030



## Спикеры

**Екатерина Меркулова**  
заместитель руководителя  
Федерального центра  
компетенций в сфере занятости

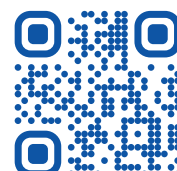
**Ирина Ивенских**  
депутат Госдумы РФ

**Алёна Щербакова**  
куратор женских клубов ЦЗН



## Кому может быть интересно

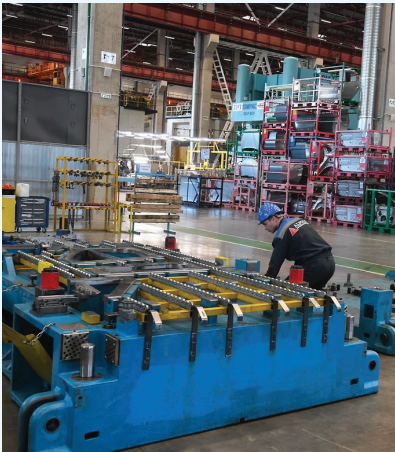
- Руководители женских клубов при центрах занятости населения
- Активисты женских клубов
- Представители СЗН
- Партнерские организации: госсектор, НКО и другие



Ссылка  
на трансляцию

Запись будет  
доступна в базе  
знаний СЗН

# Федеральные новости



## Зарплатная гонка набирает обороты

В 2024 году в условиях сохраняющейся нехватки кадров усилилась конкуренция компаний за работников — пишет «Коммерсант»

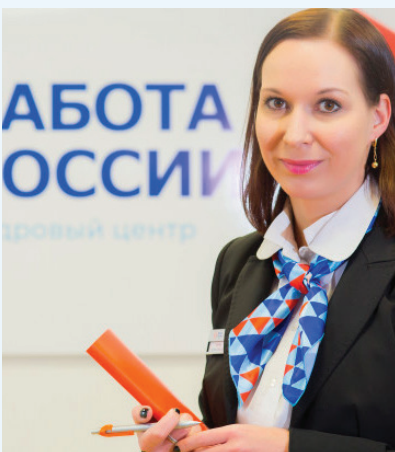
<https://clck.ru/385KYM>



## Правительство обновило программу содействия занятости молодежи

Она рассчитана до 2030 года. Российская газета сообщает, что в рамках документа будут сформированы условия, которые позволят школьникам проходить профессиональную ориентацию и получать практические навыки, работая в свободное время.

<https://clck.ru/3843oG>

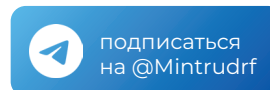


## Порядка 4 тыс. жителей новых регионов завершили обучение по нацпроекту «Демография»

По данным Минтруда, около 3 тыс. граждан из них уже трудоустроены по новым востребованным направлениям

<https://clck.ru/38BAW3>

# Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



В **Саратовской области** прошла первая встреча женского клуба «Семья. Карьера. Успех». Карьерные консультанты рассказали о региональных мерах поддержки занятости семей, а психолог — о навыках самопрезентации. Программы клуба бесплатные, их может посетить любая женщина.



Кадровый центр **Пензенской области** запустил цикл профориентационных встреч с молодыми людьми с инвалидностью. Первая состоялась в областном социально-реабилитационном центре. Воспитанникам рассказали о возможностях обучения и трудоустройства. Встречи будут проходить ежемесячно в течение всего 2024 года.



31,1 тыс. **оренбуржцев** в прошлом году нашли работу благодаря службе занятости. Консультанты помогли соискателям оформить меры господдержки, пройти профориентацию, обучение и подобрать вакансии. А ещё оказывали психологическую поддержку при адаптации на новой работе.



Более 500 жителей **Красноярского края** в этом году смогут открыть свое дело при поддержке службы занятости. Консультанты помогут с бизнес-планированием, получением финансовой помощи и расскажут об особенностях ведения своего дела. Будущие предприниматели уже готовят бизнес-планы для защиты — планируют открыть кафе и центр образовательных услуг для детей.



Во **Владимирской области** специалисты службы занятости используют VR-очки при профориентации. Участники молодежного клуба «#Профстартап» помогают вымышленным героям найти пути самоопределения и подобрать профессию, учитывая их склонности и увлечения. Такой метод профориентации позволяет узнать о реальной схеме работы в разных сферах, понять свои интересы.

# Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 46 новостей из 32 регионов



Амурская область



Архангельская область



Владимирская область



Вологодская область



г. Севастополь



Донецкая Народная Республика



Иркутская область



Калининградская область



Кемеровская область



Красноярский край



Липецкая область



Мурманская область



Ненецкий АО



Новгородская область



Новосибирская область



Омская область



Оренбургская область



Пензенская область



Пермский край



Республика Башкортостан



Республика Карелия



Республика Татарстан



Самарская область



Санкт-Петербург



Саратовская область



Томская область



Тульская область



Удмуртская Республика



Ульяновская область



Ханты-Мансийский АО



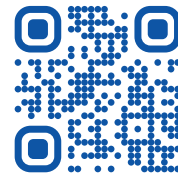
Чувашская Республика



Ярославская область

## Региональная программа «Тульское долголетие» в 2023 году помогла трудоустроить более 800 человек

Её мероприятия направлены на улучшение социально-экономического положения и качества жизни женщин в возрасте 55+ и мужчин старше 60 лет



Больше  
новостей здесь



Услуги и сервисы в кадровых центрах «Работа России» клиентам этой возрастной группы оказывают с учетом состояния здоровья, профессионального и жизненного опыта.

навыков самопрезентации», — рассказала начальник отдела организации и сопровождения профобучения, профориентации, психологической поддержки и социальной адаптации ЦЗН Тульской области Елена Аникеева.

«Наша основная цель при работе с такими соискателями — мотивация к продолжению трудовой деятельности и поддержание их конкурентоспособности на рынке труда. Карьерные консультанты проводят профориентацию, направляют при необходимости на обучение, оказывают индивидуальную психологическую поддержку. Для социальной адаптации организуют ролевые игры и тренинги для подготовки к собеседованию. Очень востребованы занятия для развития

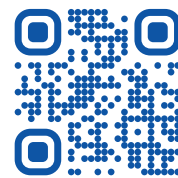
При подборе рабочего места для соискателей старшего поколения особое внимание уделяется отраслям с дефицитом кадров и возможностью обучения на рабочем месте.

Чаще всего туляки в возрасте 55+ устраиваются электромонтерами, операторами станков с программным обеспечением, специалистами по государственному и муниципальному управлению и преподавателями в системе специального образования.



## Более 5 тыс. обращений принял контакт-центр службы занятости Кузбасса за 2 месяца работы

Он был запущен в ноябре 2023 года. По единому номеру +7 (958) 285-91-91 жители Кемеровской области могут задать свои вопросы в сфере труда и занятости



Больше новостей здесь



Подключенная система «Виртуальный консультант» позволяет получать информацию в любой день и в любое время суток.

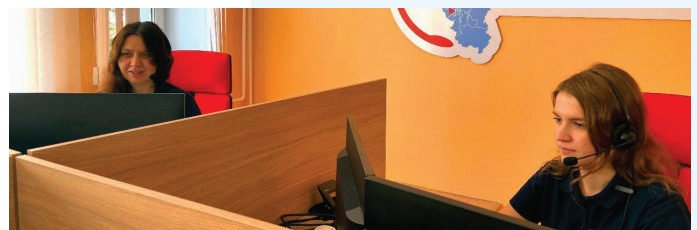
«Виртуальный консультант в состоянии принять до 120 вызовов одновременно, и в 40% случаев отвечает без привлечения оператора. С обращениями, требующими участия специалиста, работают 5 человек. Благодаря реализации этого проекта нам удалось снизить нагрузку на профильных сотрудников, а граждане теперь могут оперативно и в удобное для них время узнать всё необходимое об услугах и мерах поддержки», — отметил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

Позвонившего в контакт-центр приветствует виртуальный помощник Ксения. Она может проинформировать о статусе поданного заявления, назначенном дне приема в центре занятости, пояснить порядок расчета и определения суммы пособия по безработице или причины отказа в постановке на учет в качестве безработного, всегда готова сообщить о наличии вакансий по конкретной специальности и у конкретного работодателя.

В случаях, где требуется более детальная консультация, система переводит звонок на операторов. Ежедневно они обрабатывают более 80 обращений. Предоставление персонализированной информации осуществляется только после обязательной идентификации гражданина.

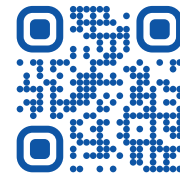
Единый номер работает круглосуточно без выходных. Получить консультацию специалиста-оператора можно с 8:30 до 17:30 в рабочие дни.

Также задать вопрос жители Кузбасса могут через чат в Телеграм.



## Саратовский центр занятости провёл студенческую ярмарку вакансий в поезде «Улётный экспресс»

Более 250 пассажиров этого необычного рейса познакомились с возможностями кадровых центров «Работа России»



Больше новостей здесь



Акция была приурочена ко Дню российского студенчества, который отмечается 25 января. Организаторами проекта являются Приволжская железная дорога и АО «Саратовская ППК». С железнодорожного вокзала Саратова отправился поезд из 6 тематических вагонов, в которых студенты местных вузов совершили путешествие к новым карьерным возможностям.

В пути следования была организована ярмарка вакансий «Улётный экспресс к улётной карьере». Во время поездки юноши и девушки обсуждали различные научные, социальные и волонтерские проекты, а также делились идеями по их разработке.

Представители РЖД и других крупнейших работодателей области представили востребованные вакансии, рассказали о перспективах для карьерного роста, а также о льготах и социальных гарантиях.

Эксперты службы занятости презентовали услуги и сервисы службы занятости, рассказали о возможностях трудоустройства и получения новых профессиональных навыков. Также в пути ребята пообщались с карьерными консультантами, приняли участие в квизе и мастер-классе от специалистов кадрового центра.

## В Калининграде работники без высшего образования могут получать до 80 тыс. рублей в месяц

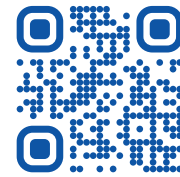
Центр занятости Калининградской области направляет на обучение востребованным и достойно оплачиваемым профессиям

В январе этого года на портале «Работа России» предприятия янтарного края разместили 5 тыс. вакансий — это 12,5 тыс. рабочих мест. Из них почти 9 тыс. без требований к наличию высшего или среднего профессионального образования.

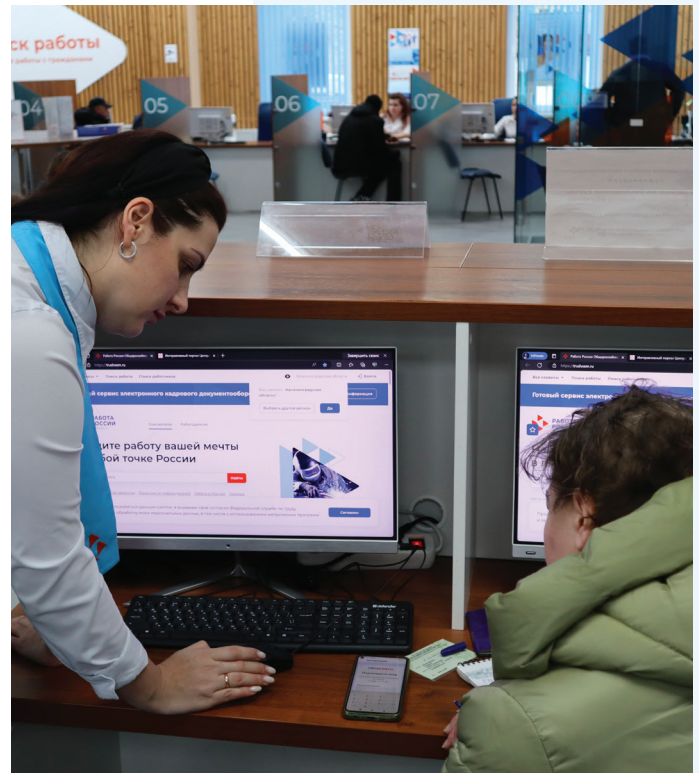
Организациям и предпринимателям требуются рабочие руки: трактористы, бетонщики, водители автобусов и погрузчиков, повара, операторы котельной и другие. Бесплатно обучиться всем этим профессиям можно по направлению от центра занятости.

«Сегодня, чтобы получать доход выше среднего по Калининградской области, необязательно иметь диплом. Достаточно выбрать востребованную на рынке труда профессию. Бесплатное обучение по направлению центра занятости могут пройти безработные, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, пенсионеры, желающие продолжить трудовую деятельность. В прошлом году услугой воспользовались более 600 человек», — рассказала директор Калининградского центра занятости Татьяна Фишер.

30 жителей янтарного края в 2024 году получили удостоверение тракториста. Сельскохозяйственные предприятия предлагают соискателям в этой профессии зарплату до 80 тыс. рублей.



Больше новостей здесь



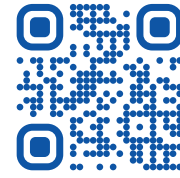
Вакансию бетонщика с доходом до 80 тыс. рублей на портале «Работа России» разместила строительная компания из Калининграда. Возможностью освоить данную профессию в прошлом году воспользовались только 2 человека.

Еще 30 человек переобучились на водителя погрузчика. В банке вакансий есть предложение с зарплатой до 70 тыс. рублей.

В топ хорошо оплачиваемых профессий без диплома, по которым также можно пройти курсы, вошли электромонтер, электрогазосварщик и другие.

# В Ярославской области начинается комплексная модернизация службы занятости

Более 200 млн рублей из федерального бюджета получил регион в рамках национального проекта «Демография» на реализацию этого проекта



Больше  
новостей здесь



и внутренних помещений. Залы ожидания, зоны цифровых сервисов, пространства для групповых занятий обеспечивают комфорт для всех, включая людей с ограниченными возможностями и детей.

В кадровых центрах внедряются новые форматы работы, основанные на клиентоцентричном подходе. Служба занятости становится современной организацией, где не только помогают найти работу, но и мотивируют людей к профессиональному росту, консультируют по мерам поддержки, обучению и перепрофилированию.

В 2024 году Ярославская область вошла в число 12 регионов, которые реализуют проект комплексной модернизации службы занятости. К концу года все центры станут кадровыми центрами «Работа России».

«В стране идет процесс перехода к адресной и проактивной помощи всем участникам рынка труда. Мы включились в него ещё в 2021 году, когда преобразился флагманский центр занятости в Ярославле», — отметила заместитель председателя правительства Ярославской области Вера Даргель.

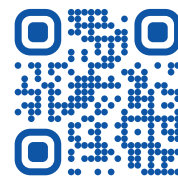
«Карьерные консультанты расскажут, как подготовиться к собеседованию, составить резюме, пройти переобучение и поменять сферу деятельности. Для работодателей мы становимся основным партнером в подборе персонала. Кадровые консультанты готовы провести анализ текущих вакансий, повысить их привлекательность и подобрать нужного работника, даже за пределами Ярославской области», — сказала руководитель государственной службы занятости населения Ярославской области Лаура Зудина.

Модернизация центров занятости включает в себя ремонт, оснащение и приведение к единому фирменному стилю бренда «Работа России» зданий

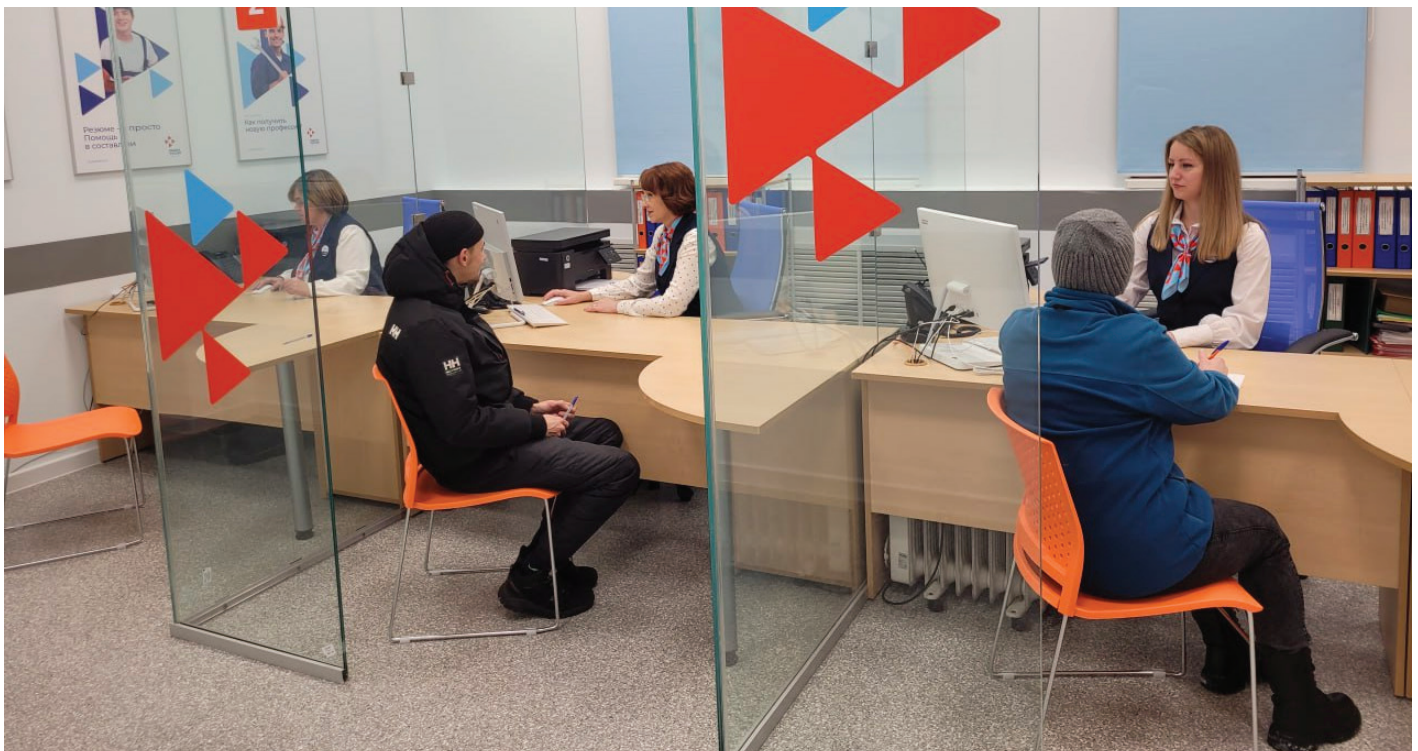
Напомним, что в 2022 году прошла модернизация центра занятости Даниловского района, а в 2023 году был открыт кадровый центр в Первомайском районе Ярославля.

## В Мурманской области на одного безработного приходится 9 предложений о работе

В регионе официально зарегистрировано почти 2 тыс. безработных, около 17 тыс. вакансий остаются свободными



Больше  
новостей здесь



Больше всего специалистов требуется в строительстве — 6,5 тыс. вакансий. Здесь спрос на рабочую силу значительно превышает её предложение со стороны соискателей. Так, например, на одного безработного бетонщика в Мурманской области приходится более 300 вакансий, на арматурщика или монтажника — более 200 предложений работы, на сварщика — 100.

Высокий разрыв между спросом и предложением также наблюдается по инженерно-техническим специальностям и среднему руководящему составу.

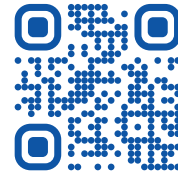
Много рабочих мест предлагается на обрабатывающих производствах,

в здравоохранении и сфере социального обеспечения (по 1,2 тыс. вакансий в каждой из сфер), а также в госуправлении и обеспечении военной безопасности (3,5 тыс.).

Если в производственной сфере преобладает рынок соискателя, то совсем иначе обстоят дела в области информации и связи, а также финансовом секторе, где на одно свободное рабочее место претендует не более 2 кандидатов.

С января 2023 года число безработных в Мурманской области снизилось практически вдвое и на конец года составило 2 тыс. человек.

## Более 600 вакансий доступны соискателям Ненецкого автономного округа на портале «Работа России»



Больше  
новостей здесь

В январе текущего года количество предложений работы выросло почти на 2%, за первую неделю в базу было загружено дополнительно 10 вакансий



Почти половину из них предоставили организации города Нарьян-Мара. Самая высокооплачиваемая работа у командира вертолета МИ-8. Зарботная плата превышает 200 тыс. рублей.

Больше всего потребность в кадрах испытывают учреждения здравоохранения. От 80 до 180 тыс. рублей обещают платить медицинским работникам в городе и сельских населенных пунктах.

Большинство работодателей предлагают полную занятость, и только 6% — временную работу.

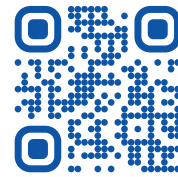
**«По новому закону о занятости с 1 января 2024 года все работодатели обязаны в течение 5 рабочих дней со дня появления свободных рабочих**

**мест и вакантных должностей известить об этом службу занятости, разместив сведения на портале «Работа России». Сегодня это самая полная и надёжная информационная система для поиска работы. Наши специалисты всегда помогут работодателю разместить информацию на портале, расскажут о мерах господдержки при трудоустройстве безработных и переобучении отдельных категорий сотрудников», — поясняет директор Центра занятости Марианна Кислякова.**

Напомним, «Работа России» — единая цифровая платформа, крупнейшая в стране база резюме и вакансий. Это государственный проект Федеральной службы по труду и занятости, поэтому все услуги портала для пользователей бесплатны.

## В ДНР Макеевский городской центр занятости открыл Год семьи созданием женского клуба «Мамы для мам»

Женский клуб при центре занятости Макеевки начал свою работу 25 января



Больше новостей здесь



«Зачастую женщины занимают лидирующие позиции во многих сферах профессиональной и общественной деятельности, совмещая это с ролью жены и мамы. Клуб даст женщинам ощущение общности и чувство плеча. Мы готовы стать мамами для мам — ведь у каждой из нас есть свой индивидуальный ценный опыт, которым мы готовы делиться друг с другом», — отметила руководитель клуба — начальник отдела содействия занятости населения центра занятости Любовь Свердил.

Новый союз «Мамы для мам» объединил женщин, которым приходится решать сложные задачи, связанные с материнством и профессиональной самореализацией. В числе участниц молодые мамы, женщины, которые воспитывают детей с инвалидностью, многодетные, мамы-одиночки, а также женщины, которые только готовятся к родам.

Наставники клуба, в числе которых — как сотрудники ЦЗН, так и социальные партнеры, будут поддерживать в них стремление к развитию карьеры и личностному росту, научат выстраивать деловые отношения и обеспечивать финансовую стабильность. Эти вопросы будут рассматриваться на психологических тренингах, лекциях по запуску своего бизнеса и других занятиях.

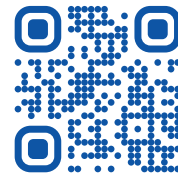
Дети участниц также окажутся в фокусе внимания. Сотрудники центра занятости помогут им выбрать профессию, найти работу в свободное от учёбы время.



Первый женский клуб при центре занятости открылся в мае прошлого года. Такие объединения уже есть в Донецке, Дебальцево и Мариуполе.

## Мобильные пункты новосибирской службы занятости начали работать в метро

Впервые кадровые консультанты представили региональные предприятия оборонно-промышленного комплекса на площадках Новосибирского метрополитена



Больше новостей здесь



Специалисты рассказывают пассажирам метро об условиях работы и льготах, предоставляемых сотрудникам.

Пассажиры узнали, что в штат принимают не только высококвалифицированных инженеров, но и рабочих. Работодатели принимают даже соискателей без профессии — обучиться можно прямо на рабочем месте.

Среди посетителей одного из мобильных пунктов оказались и старшекурсники Новосибирского аграрного колледжа. Их заинтересовала возможность пройти стажировку.

«Пункты создаются для оперативного заполнения вакансий в оборонно-промышленном комплексе Новосибирской области. В метро большой пассажиропоток. Буквально по пути к электропоезду граждане могут найти себе стабильную и хорошо оплачиваемую работу», — пояснила заместитель директора Центра занятости населения г. Новосибирска Светлана Мелёшина.

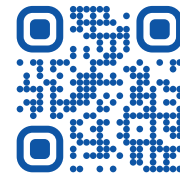
За первую неделю работы в новой локации консультации специалистов службы занятости получили 143 пассажира. Пункты службы занятости в метрополитене будут работать 3 раза в неделю на протяжении 4 месяцев. За это время планируется охватить более 10 тыс. человек.

Первые мобильные пункты открылись в фойе станций «Красный проспект» и «Площадь Гарина-Михайловского».



## Кадровый центр Самарской области поможет 109 соискателям переехать в регион на работу

Сотрудники Самарской службы занятости организовали выездной рекрутинг в Брянской и Белгородской областях. С каждым желающим переехать в регион специалисты кадрового центра работают индивидуально, подбирая варианты трудоустройства



Больше новостей здесь



Широкий выбор вакансий предлагают «АвтоВАЗ», «Нова», ОДК-Кузнецов, «Электрощит-ТМ Самара», «Строммашина-щит». Все эти работодатели готовы компенсировать иногородним сотрудникам аренду жилья, относятся лояльно к соискателям без опыта, предлагают обучение или переквалификацию.

«Привлечение в регион специалистов рабочих профессий из других субъектов — в числе приоритетных задач службы занятости. Желающие переехать на работу в Самарскую область могут бесплатно получить дополнительные знания и навыки, чтобы достичь своих карьерных целей. Служба занятости активно сотрудничает с работодателями, чтобы обеспечить приезжающим из других регионов доступ к актуальным вакансиям и предоставить консультации по трудоустройству», — сообщил директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Напомним, что в регионе действует программа «Переезд в Самарскую область». Регион предлагает помощь по социальному контракту, финансовую поддержку молодых специалистов, сертификат на диагностику репродуктивного здоровья молодоженов, семейный капитал при рождении третьего ребенка и другие социальные льготы. Все детали реализации программы можно узнать на сайте центра занятости Самарской области.



## Медовый бизнес: пчеловод открыл свое дело с помощью Центра занятости населения

Максим Широков переехал в Ярославскую область несколько лет назад. 35-летний мужчина по образованию техник-электрик, но жить и работать в большом городе не захотел — облюбывал маленькую деревеньку Кукуйка в Даниловском районе. Жизнь в сельской местности пришлась ему по душе. И дело нашлось. Максим Широков стал пчеловодом.



— Начал заниматься пчеловодством, продавал продукты пчеловодства, мёд на рынке и через знакомых. Знаний для грамотного ведения бизнеса не хватало, и клиентов было мало. Я понимал, что для увеличения своего дохода необходимо привлечь новых покупателей, наладить рынок сбыта, но как это сделать не знал, — рассказал он о первых шагах по созданию пасеки.

В апреле прошлого года пчеловод решил обратиться за помощью в центр занятости Даниловского района. Там ему рассказали о возможностях развития своего бизнеса. Максим решил, что для открытия своего дела ему нужны дополнительные знания и выбрал обучение по программе запуска бизнеса с нуля до создания магазина на онлайн-платформе.

— Я подал заявку на обучение в рамках нацпроекта «Демография» по одной из образовательных программ. Формат обучения — очно-заочный с использованием дистанционных технологий оказался удобным. Так я сэкономил время на поездки к месту учебы, — делится опытом наш собеседник.

Обучение длилось более месяца. Уже в июне пчеловод пополнил ряды самозанятых. В его хозяйстве 18 пчелиных семей, 8 из них он приобрел летом 2023 года, после обучения. Свою продукцию Максим Широков стал размещать на одной из крупнейших российских торговых площадок. Уже весной он планирует

заняться расширением пасеки – приобрести еще 10 пчелиных семей.

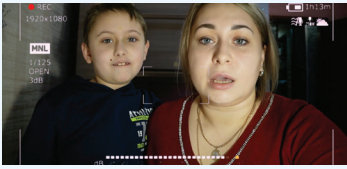
И это не единственная история успеха в Даниловском районе. Здесь более 70 человек прошли обучение в рамках национального проекта «Демография». Как сообщила руководитель службы занятости Ярославской области Лаура Зудина, всего в 2023 году предлагалось более чем 500 направлений профессиональной подготовки и переподготовки. Это позволило жителям региона не только получить новую специальность, но и найти работу, открыть собственное дело или сохранить занятость.

В этом году служба занятости населения продолжит реализацию программы.



# Говорит и показывает СЗН 2.0

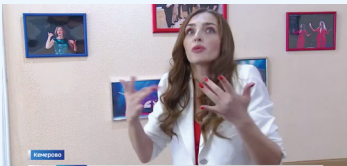
*\*Для перехода нажми  
на нужный QR-код*



В Липецке реализуется проект  
«Мама работает»



В Алтайском крае работают  
уже 4 офиса центра занятости  
нового формата



Работодатели Кузбасса смогут  
получить господдержку  
за трудоустройство инвалидов



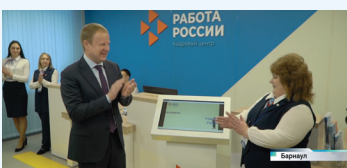
В Башкортостане участники СВО  
и члены их семей могут получить  
образовательные сертификаты



В Татарстане высокий спрос  
на кадры в промышленности



С начала года около 500 новосибирцев  
подали заявки на оформление  
социального контракта



В Барнауле открылся кадровый  
центр «Работа России»



В кадровом центре «Работа России»  
Пензенской области запустили проект  
«Молодежь — детям»

# Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

## Общие каналы и чаты



**4 737**  
участников



**3 295**  
участника



**3 615**  
участника

### Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.  
Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

### Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.  
Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

### СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.  
Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

## Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



**5 156**  
участников



**1 719**  
участников



**2 541**  
участников

### Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений. Присоединиться можно по ссылке:  
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

### HR-Пространство\_СЗН 2.0

Здесь рассматривают и обсуждают актуальные вопросы в области управления персоналом. Представлена обучающая информация, методические материалы, примеры решений, полезные ресурсы. Вовлечение, сопровождение, обучение — все это по ссылке:  
<https://t.me/+5c8-Qcf3nI4NGMy>

### PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

## Для перехода нажми на нужный QR-код



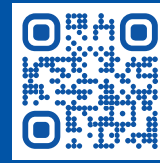
Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



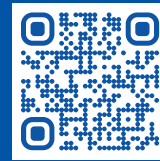
Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

## Контакты:

### Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

### Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

### Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

### Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

[aa\\_ogneva@vcot.info](mailto:aa_ogneva@vcot.info)