

СЗН-ПУЛЬС

№24 (165) | 26 июня – 02 июля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ из Москвы

8 столиц Ярмарки в одном
онлайн-марафоне

Подробности на стр. 3

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Всероссийская ярмарка
трудоустройства
объединила 438 тыс.
соискателей

PR-лига СЗН выбрала
лучший релиз июня

Мануал по созданию
нескучных презентаций



РАБОТА
РОССИИ

cznnew.ru



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
8 столиц Ярмарки в одном онлайн-марафоне **стр. 3**
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости **стр. 4**
- **03** **#ВЯТ2024**
Как это было **стр. 5**
- **04** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Показатель «Минимизация усилий клиента по заполнению документов» **стр. 8**
- **05** **PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Учи матчасть, или Как делать нескучные презентации **стр. 15**
- **06** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
От безработного до востребованного зубного техника — один социальный контракт **стр. 19**
- **07** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС-РЕЛИЗ**
PR-лига СЗН назвала лучший релиз июня **стр. 20**
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели **стр. 22**
- **09** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели **стр. 23**
- **10** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает **стр. 30**
- **11** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН **стр. 31**
- **12** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи **стр. 32**



Москва

8 столиц ярмарки в одном онлайн-марафоне

28 июня в рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства прошёл онлайн-марафон «Работа России. Время возможностей».

Он связал в формате телемоста 8 городов-столиц Ярмарки: Москву, Владивосток, Омск, Екатеринбург, Уфу, Тосно, Краснодар и Минеральные воды.

В течение 6 часов более 60 спикеров-экспертов обсуждали ведущие тренды, делились успешными практиками и генерили идеи технологических прорывов для рынка труда страны. Сессии онлайн-марафона посмотрело уже более миллиона человек



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Программа субсидирования найма охватит до 150 тыс. человек ежегодно

Об этом сообщила заместитель председателя правительства Татьяна Голикова на Всероссийской ярмарке трудоустройства. Подробнее — в материале **Российской газеты**



Минтруд запланировал увеличение занятости инвалидов

В ведомстве подготовят предложения по освобождению от НДФЛ части из них и поддержке при открытии своего дела. Читайте в **РБК**



Зарплаты в промышленно-производственном секторе выросли на 307%

По словам главы Роструда Михаила Иванкова, реальный сектор экономики предъявляет высокий спрос на тех, у кого есть диплом инженера, пишет **Коммерсантъ**



Федеральный этап ВЯТ-2024. Как это было

В рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства 21,5 тыс. работодателей представили более 566 тыс. вакансий.

Мероприятия прошли на более чем 4,3 тыс. площадках, которые посетили 438 тыс. человек. Службы занятости всех регионов ответственно и креативно подошли к подготовке события и порадовали участников интересными и разнообразными форматами



Алтайский край

Начинаем с гимна

В Алтайском крае для Всероссийской ярмарки трудоустройства написали собственный гимн. Он звучал на ярмарочных площадках во всех городах и районах региона. Песня появилась по инициативе Управления труда и занятости Алтайского края. По замыслу авторов, она должна подчеркнуть широкие возможности трудоустройства которые сегодня есть в крае.



Омская область

Омск, ты — космос

На стенде Омской области на ВДНХ в день ярмарки организовали интерактивную площадку с демонстрацией возможностей областных предприятий ОПК. Гости смогли отправиться на виртуальную экскурсию по заводским цехам и получить подробную информацию о преимуществах трудоустройства.



Тюменская область

Работа в ритме танца

В Тюмени ярмарка стала площадкой не только для поиска работы, но и для семейного отдыха. Здесь прошли мастер-классы по зажигательным танцам, а «серебряные волонтеры» провели для участников гимнастику.



Амурская область

Здоровье как важный фактор карьеры

В Благовещенске на ярмарке посетители смогли провести медицинское исследование организма, а сотрудники Амурского регионального отделения Российского Красного Креста показали, как грамотно оказывать первую помощь.



Приморский край и Ленинградская область

Ярмарка — лучшее место для первого семейного фото

Сразу две свадьбы попали в объектив фотографов, работавших на ярмарке трудоустройства. Молодожены во Владивостоке и Тосно не смогли пройти мимо красивого оформления ярмарки, и в день рождения своей семьи сделали фото с атрибутикой «Работы России». Ведь стабильная занятость и достойный заработок — отличные условия для семейной жизни!



Республика Карелия

Учимся мечтать профессионально

В кадровом центре Петрозаводска провели форсайт-игру «Специалист будущего». Участвовавшие в ней дети обсуждали, какими главными качествами должен обладать профессионал нового тысячелетия, и решили, что главное — это целеустремлённость. Важно идти к своей мечте и не сдаваться при первых трудностях.



Иркутская область

Дорогу молодым

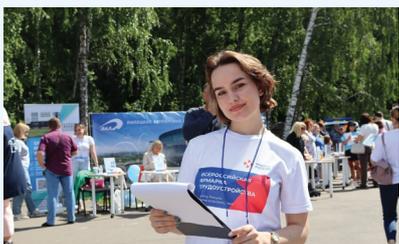
В Иркутске в рамках ярмарки прошёл молодежный карьерный форум. Здесь организовали мастер-классы по первой медицинской помощи, робототехнике, эксплуатации беспилотных авиационных систем, изготовлению и оформлению кондитерской продукции. Те, кто хотят работать на железной дороге, испытали виртуальные тренажеры.



Сахалинская область

Чем раньше начнёшь, тем раньше преуспеешь

На Сахалине в программу ярмарки внесли десяток профориентационных мастер-классов, в том числе и для самых маленьких участников.



Липецкая область

50 экспресс-собеседований в одном месте

В Липецке посетителей ярмарки ждали мастер-классы, лайфхаки по успешному составлению резюме и прохождению собеседования, а также встречи с крупнейшими работодателями региона из промышленного и аграрного секторов.



Донецкая Народная Республика

Новые возможности для новых регионов

На ярмарке в ДНР посетителей обучали техникам успешного поиска работы и знакомили с возможностями дополнительной господдержки при поиске работы по соцконтракту.



Саратовская область

Стратегически важное сотрудничество

Кадровый центр Саратовской области в ходе ярмарки заключил стратегически важное соглашение с центром «Мой бизнес». Теперь клиенты региональных кадровых центров «Работа России» смогут получать, помимо услуг службы занятости, еще и 10 услуг по сопровождению предпринимательства.



Самарская область

Каждому — свой формат

Здесь в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства прошёл онлайн-марафон вакансий, в котором приняло участие 17 тыс. зрителей. Также был организован Форум вакансий и трудовой адаптации для участников СВО и их близких. Это мероприятие собрало более 100 участников.

В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №15. Показатель «Простота процедур для клиента, в том числе заполнение документов»



Показатель, который входит в группу «Показатели, характеризующие минимизацию усилий клиента», демонстрирует, насколько много усилий прилагают наши клиенты, соискатели и работодатели, в процессе получения услуги/сервиса в ЦЗН.

Для измерения показателя используются субъективные данные: клиентам центра занятости предлагается оценить, насколько они согласны с высказыванием «Мне было просто пройти все процедуры в ЦЗН (например, заполнить документы и пр.)»

В пятнадцатом туре марафона:

 **21** регион принял участие

 **22** тематические практики и наработок по оказанию ВАУ-сервисов размещены

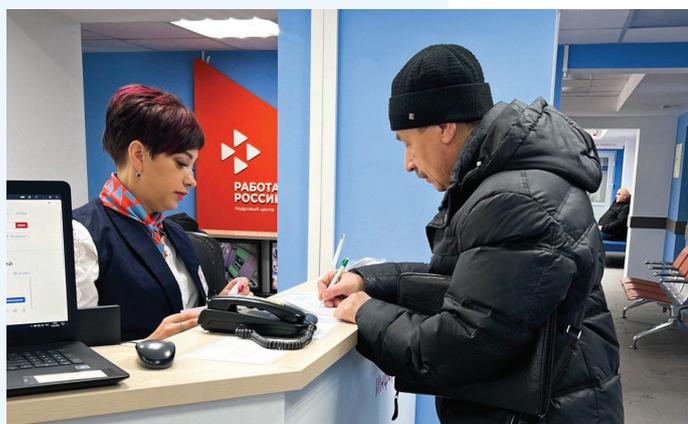


Регионы-участники:

- Алтайский край
- Архангельская область
- Брянская область
- Владимирская область
- Иркутская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новгородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Татарстан
- Санкт-Петербург
- Самарская область
- Удмуртская Республика
- Чувашская Республика
- Ярославская область

Камчатский край

Минимум усилий даже на краю земли



В декабре 2021 года в Петропавловске-Камчатском открылся флагманский модернизированный центр занятости. В нём появились удобные и комфортные зоны ожидания и приёма, стойка администратора и система электронной очереди. Теперь у клиентов отпала необходимость ходить по этажам в поисках своего инспектора — на первом этаже расположились девять окон индивидуальной работы с гражданами и работодателями. Здесь же расположилась обновлённая зона цифровых сервисов.

Актуальный сервис

Стоит отметить, что аналог зоны цифровых сервисов в центре занятости Петропавловска-Камчатского существовал еще до модернизации. Это было обусловлено прежде всего отсутствием на полуострове устойчивого и широко доступного интернета. Лишь в 2017 году к берегам Камчатки по дну Охотского моря был проложен кабель оптоволоконной линии связи. До этого момента граждане просто не имели возможности подать заявление в службу занятости из дома.



Поэтому в центре действовал зал гостевых компьютеров, где консультанты помогали камчатцам подавать заявления. Сотрудники работали здесь по графику, процесс оформления обращения у каждого был отточен до мелочей.



Компьютеров много не бывает

Для минимизации усилий клиентов и повышения эффективности работы, было принято решение расширить зону цифровых сервисов. В каждой точке взаимодействия соискателей или работодателей с сотрудником ЦЗН были установлены дополнительные ноутбуки для клиентов. Всего в распоряжении посетителей 30 дополнительных устройств.

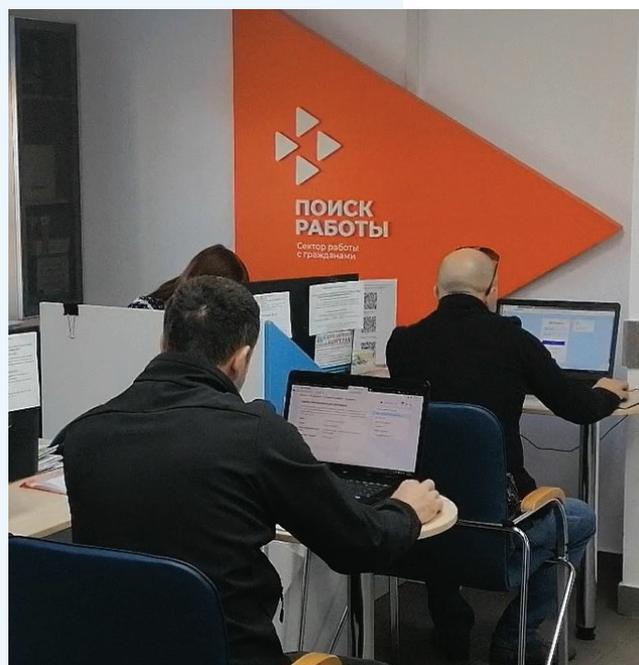
Во время обслуживания соискатель в личном кабинете на портале «Работа России» под контролем специалиста заполняет сведения: расставляет приоритеты в вакансиях, подает заявление на профориентацию или социальную адаптацию, подтверждает участие в специальных программах, редактирует своё резюме, формирует отчетность и так далее.

В 2024 году в процесс комплексной модернизации вступили все отделения Центра занятости населения Камчатского края. Планируется, что практика расширения зоны цифровых сервисов будет использоваться в каждом из них.

Оптимальный процесс

Сейчас брендированная зона цифровых сервисов – это удобные высокие стойки на четыре компьютера, вынесенные в обособленный сектор. В нём постоянно находится цифровой консультант, который сопровождает клиентов не только в процессе подачи заявлений, но и составления резюме или самостоятельного профессионального тестирования.

Зона цифровых сервисов действует в тесной связке с отделом оказания услуг населению. Пока гражданин заполняет заявление, сотрудники модерируют его резюме, чтобы его можно было успешно прикрепить к заявлению.

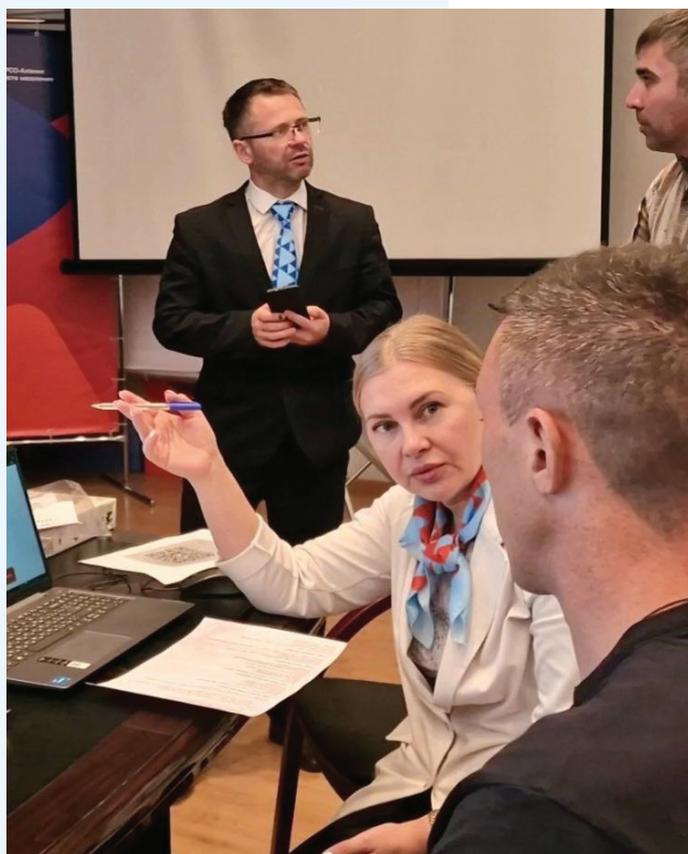


Самарская область

Сервис «Переезд под ключ»: быстро, просто, перспективно

В рамках программы привлечения в Самарскую область молодёжи из других субъектов Российской Федерации региональная служба занятости организует рекрутинговые выезды и продвигает предложения самарских работодателей с помощью цифровой платформы.

Программа стартовала в сентябре 2023 года. За это время состоялись 12 выездов специалистов кадрового центра в Республику Ингушетию и Республику Тыва, Брянскую, Оренбургскую, Саратовскую и Ульяновскую области. В ходе встреч специалисты кадровых центров «Работа России» предлагают рассмотреть вакансии ведущих предприятий и знакомят с мерами господдержки в случае переезда.



Сайт как точка входа

Чтобы оптимизировать процесс переезда и трудоустройства, кадровым центром Самарской области был разработан сервис-платформа [«Переезд под ключ»](#). Он стал удобным и эффективным инструментом администрирования процесса.

Минимизация усилий клиента достигается за счёт простоты и интуитивности интерфейса сайта. Понятные инструкции и подсказки, а также чёткая структура платформы помогают клиентам быстро найти нужную информацию и принять решение о переезде в Самарскую область.

На сайте есть разделы об аренде и покупке жилья, инфраструктуре региона, записи в детские сады и школы, развлечениях, природе, предприятиях, вакансиях и уровне заработной платы.



Как это работает

При поступлении заявки через сайт специалист службы занятости в этот же день связывается с обратившимся и направляет ему на электронную почту Самарский сертификат. Он дает право на полное адресное сопровождение в процессе переезда и трудоустройства.

Если же кандидат отвечает требованиям региональной программы, то он вправе претендовать ещё и на выплату в 200 тысяч рублей. Получить такую финансовую помощь могут жители других регионов страны в возрасте до 35 лет, не имевшие ранее трудового опыта на территории Самарской области и трудоустроившиеся на местное предприятие в течение 6 месяцев после переезда.

В среднем процедура переезда с даты подачи заявки через сайт до момента трудоустройства на новом месте составляет 3 недели. За это время человек получает сопровождение от специалистов службы занятости, переезжает и трудоустраивается.

Интернет не знает границ

В короткие сроки сервис стал настолько популярен, что через него стали поступать заявки от жителей, в том числе тех регионов, куда самарские специалисты еще не делали рекрутинговых выездов.

С начала 2024 года с помощью сервиса «Переезд под ключ» 61 житель России получил услугу по сопровождению и материальную выплату в объеме 4,8 млн рублей. Всего с момента старта программы 104 молодых специалиста получили субсидию на общую сумму более 15 млн рублей. Это позволило привлечь квалифицированные кадры из разных регионов страны. В Самарскую область переехали специалисты из Оренбургской, Ульяновской, Саратовской областей, а также из Ингушетии, Марий Эл, Татарстана и Удмуртии.

Самарский сертификат Что он гарантирует?

-  **Индивидуальное сопровождение** при переселении;
-  **Оказание финансовой помощи:**
-  **200 тыс. рублей** - подъемные при трудоустройстве на предприятии региона;
-  **Выплаты** при трудоустройстве по полученной рабочей специальности в рамках Закона Самарской области "О молодом специалисте";
-  **Индивидуальное сопровождение** при трудоустройстве - помощь в составлении резюме, подбор работодателей и организация собеседований;
-  **Финансовая помощь предоставляется в случае соответствия критериям.**

Чувашская республика

Цифровизация подсветила ошибки

Карьерные консультанты чувашских кадровых центров обратили внимание, что более половины заявлений на поиск временной работы после загрузки на единую цифровую платформу «Работа России» отклоняются. Это увеличивало срок подбора работы и заключения договора с работодателем для самой активной летней категории соискателей на летнюю занятость – молодёжи от 14 до 18 лет.

Проанализировав, как подростки подают первичные заявления на поиск работы, специалисты выявили

7 типичных ошибок:

1. нет учетной записи на Госуслугах;
2. учетная запись на Госуслугах не подтверждена;
3. в резюме не указана желаемая профессия;
4. в резюме есть основания для отклонения;
5. подано не то заявление или не по месту регистрации;
6. к заявлению не прикреплено резюме;
7. соискатель пришел на личный прием без паспорта.



Шаг за шагом

После этого в службе занятости Чувашии разработали алгоритм, которому подросток должен следовать перед тем, как заполнить и отправить заявление электронное заявление. Чек-лист с пошаговой инструкцией распространили в учебных заведениях и раздали на всероссийской ярмарке вакансий для подростков, которая прошла 23 мая во всех кадровых центрах республики.

Поработали кадровые консультанты и с работодателями, готовыми принимать несовершеннолетних. Чтобы свести к нулю ошибки при загрузке на ЕЦП «Работа России» вакансий для подростков, была разработана специальная подробная инструкция.

В эксперименте по оптимизации этих процессов сейчас участвуют все центры «Работа России» республики.

«Диагностика, оценка рисков, разработка целевой карты, апробация, анализ показателей проекта пройдет в июле. Плановое внедрение улучшений и закрепление результатов предполагается до конца августа. Сентябрь — время подведения итогов. Сейчас в помощь подросткам и их родителям распространяется специальная памятка по подаче заявления на портале «Работа России», и мы видим, что результаты есть», – рассказывает директор Центра занятости населения Чувашии Виктор Ковалёв.



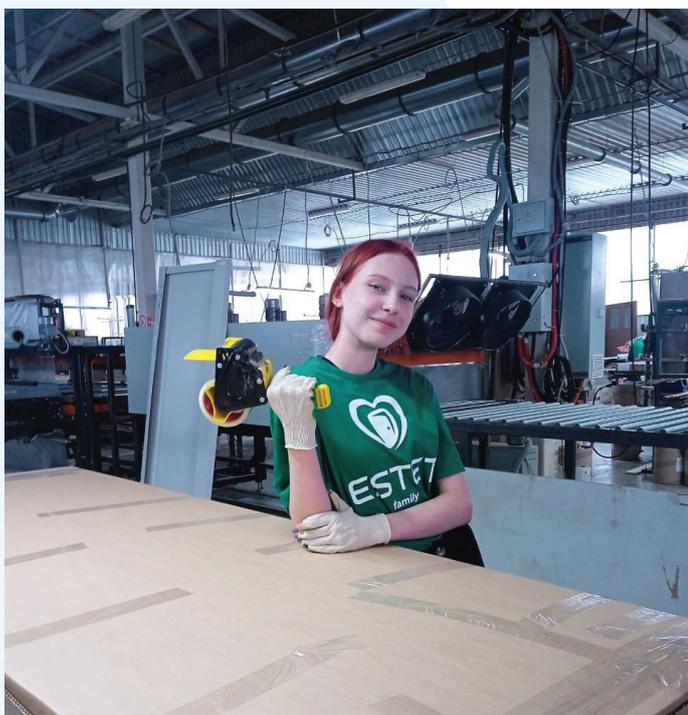
К примеру, по направлению Алатырского центра только на завод «Электроприбор» в первый рабочий день июня были трудоустроены 30 подростков.

Более 40 несовершеннолетних трудоустроены в июне на фабрику дверей «Эстет» с заработной платой от 30 до 40 тысяч рублей, и еще столько же подростков получают здесь работу в июле.

Всего в республике временную работу в свободное от учебы время с поддержкой центра занятости получили порядка 9 тыс. подростков.

Что в планах

Ожидаемый эффект от внедрения практики – сокращение времени подачи заявления в 2 – 2,5 раза: с 30-40 минут до 15. Количество заявлений подростков, отклоненных из-за ошибок, должно снизиться до 10%. Среднее время процедуры от процесса подачи заявления соискателем до заключения трудового договора уже сократилось с трёх рабочих дней до одного.



Учи матчасть, или Как делать нескучные презентации



О том, какие инструменты существуют в самой популярной офисной программе, и как сделать свои презентации более яркими, запоминающимися и информативными, рассказывает эксперт Федерального центра компетенций в сфере занятости, дизайнер, бренд-менеджер **Илья Ершов**

Если провести опрос на тему «В какой программе вы бы делали презентацию?», то большинство уверенно ответят — Microsoft PowerPoint, и это логично. На протяжении многих лет эта программа уверенно держит лидерство в своем сегменте. За это время вышло множество сервисов для создания презентаций, но никому не удалось занять место PowerPoint. Но несмотря на свою популярность, по каким-то причинам мало кто знаком с полным функционалом данного инструмента. И очень зря, так как это напрямую влияет на ваши результаты, независимо от того, с какой целью вы делаете презентацию: для школьного задания, проекта в институте, для инвесторов или же планируете продемонстрировать руководству результаты отдела. Все это может выглядеть скучно или поражать, удивлять и вдохновлять. Только от вас зависит, какой будет ваша.

Создание презентации не такой простой процесс, как о нем принято думать. Недостаточно просто раскидать контент по слайдам и вывалить это всё на аудиторию, чтобы они сами разбирались или слушали, как спикер монотонно читает то, что сам написал. Для создания хорошей презентации необходимо соблюдать несколько правил-этапов:

1. Сформулировать тему
2. Изучить аудиторию
3. Определить цель
4. Продумать сценарий
5. Составить структуру
6. Написать текст
7. Подобрать иллюстрации
8. Разработать визуальное оформление
9. Собрать презентацию

Все эти этапы — только вершина процесса, поэтому сегодня мы

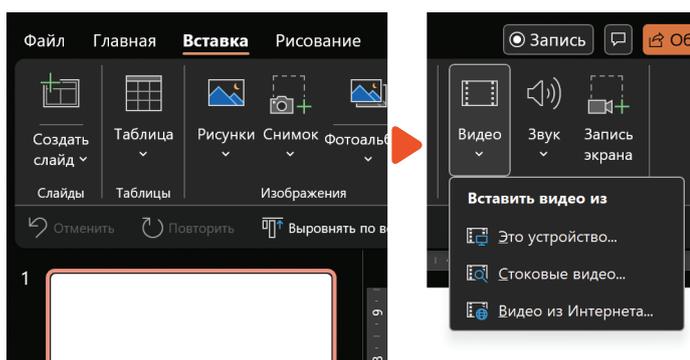
поговорим о последнем пункте списка «Собрать презентацию».

подавляющее большинство презентаций состоят из текста, иконок, иллюстраций/фотографий и графиков. И вот тут все зависит от того, как этим набором распорядиться. Правила дизайна, работу с цветом и текстом мы в этой статье рассматривать не будем, а поговорим о тех инструментах, которые у всех под рукой, но при этом редко используются.



Видео

В PowerPoint есть возможность использовать видео. Этот простой прием сильно оживит любой слайд. Первое, что приходит на ум, — вставить обучающее видео на одну из страниц презентации. Да, так можно, но мы пойдем дальше. Вы можете поставить видео на фоне вашего слайда или обложки, вписать в простую или необычную форму или вовсе разместить ролик внутри текста заголовка. Вариантов масса.



Как вставить видео?

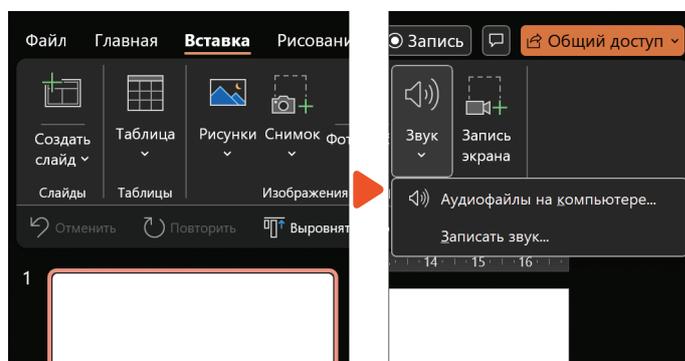
Все просто, переходим во вкладку «Вставка», ищем раздел «Мультимедиа» и выбираем «Видео». Здесь доступно несколько вариантов: выбрать видео с устройства, подобрать стоковые ролики или использовать материал из

интернета. Всё, вы успешно разместили видео на слайде и теперь можно его творчески оформлять. Главное — не забыть во вкладке «Воспроизведение» поставить галочку «Воспроизводить непрерывно» и выбрать «Запуск — Автоматически».



Звук

Мало пользователей использует возможность встраивать звук в ваши презентации. Это может быть и фоновая музыка, и шум леса, фабрики или кафе, короткие интерактивные эффекты при взаимодействии с контентом слайда. Но тут важно не переборщить и не усыпить аудиторию какой-нибудь однотонной мелодией, а вот разбудить и привлечь внимание звуком очень просто.



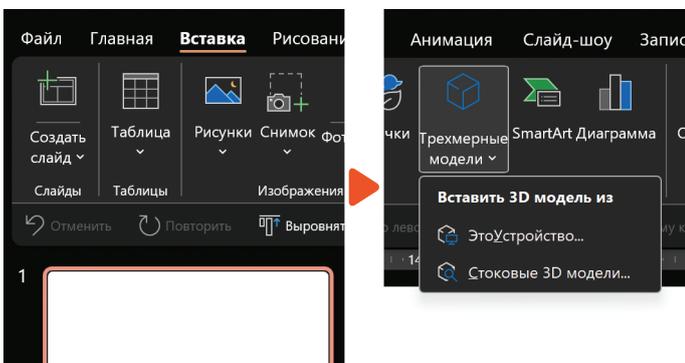
Как вставить звук?

Самый простой способ — перетащить мышкой аудиофайл на слайд. Либо через вкладку «Вставка», находим раздел «Мультимедиа» и рядом с «Видео» на этот раз выбираем «Звук». В данном случае выбор небольшой — либо использовать файл, хранящийся у вас на компьютере, либо записать звук, например, голосом. Мы пока пропустим монтаж звука и дополнительные настройки мультимедиа, но не забудем отрегулировать громкость звука. Хотя это тоже неплохой способ привлечь внимание всей аудитории.



Трехмерная графика

А вы знали, что PowerPoint способен на демонстрацию трехмерной графики? Нет, не просто кинуть плоскую картинку на слайд в виде 3D. Во время показа презентации вы можете крутить объект и рассматривать со всех сторон, задать анимацию и он еще будет двигаться в процессе презентации на слайде. Как вам такой вариант?



Как вставить трехмерные модели?

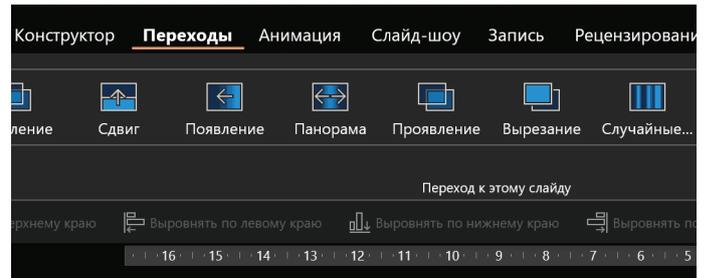
Есть пара способов: использовать то, что у вас уже есть, и закинуть простым перетаскиванием на слайд. Для этого вам надо сохранить у себя необходимую трехмерную модель в формате GLB, либо выбрать что-то из готовых вариантов, а в программе достаточно материала для практики. Чтобы это сделать, переходите во вкладку «Вставка», ищите раздел «Иллюстрации» и выбираете «Трехмерные модели». Вот и все, вы уже можете крутить объект как вам угодно, а если совместить это с переходом «Трансформация» у вас будет готовый ВАУ-эффект.



Переходы между слайдами

В 99% презентаций не используются эффекты перехода для слайдов. В целом, это нормально, но есть несколько творческих вариантов,

которые точно выгодно выделяют вашу презентацию. Самый популярный и интересный переход был упомянут выше и называется «Трансформация». При правильном использовании он сделает ваши слайды действительно запоминающимися.



Как сделать переход?

Все переходы с настройками находятся во вкладке «Переходы». Сейчас на них мы останавливаться не будем, но для самостоятельного изучения рекомендую просто посмотреть, какие возможности вам предоставляет эта функция. И всегда помните — главное не переусердствовать с эффектами, они должны помогать воспринимать ваш контент, а не отвлекать от него.



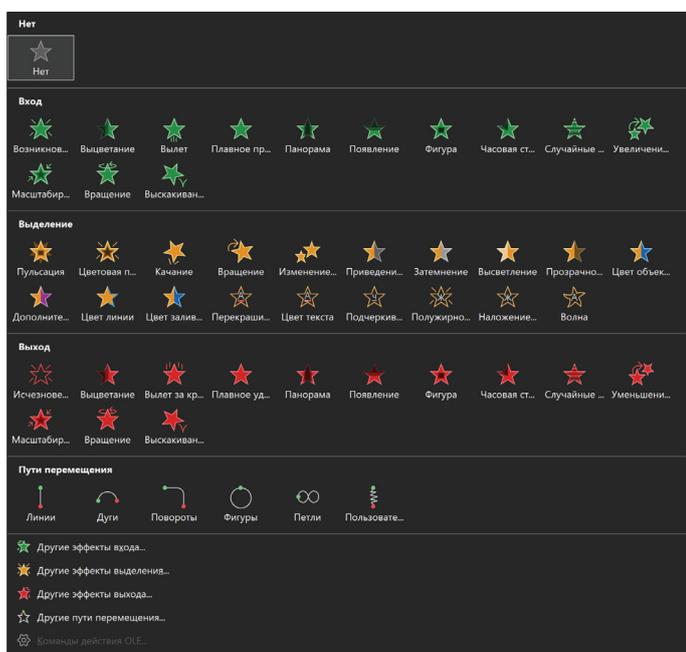
Анимация объектов

Мы добрались, пожалуй, до самого обширного раздела, с помощью которого ваша презентация буквально оживет. С помощью этого инструмента можно создавать практически мультфильмы, интерактивные графики или эффектные иллюстрации, тут уже все зависит от задачи и воображения. По умолчанию на выбор дается несколько анимаций из трех категорий «Вход», «Выделение» и «Выход». В меню есть доступ к дополнительным готовым настройкам, но большая их часть очень специфическая и в реальных презентациях практически не используется. При этом, я рекомендую попробовать все, чтобы иметь в памяти

весь арсенал, который обязательно когда-нибудь пригодится.

Настройки анимации сами по себе не очень сложные, но это довольно объемная тема. Хочу лишь отметить, что все эти элементы должны делать ваш контент не просто красивым, а удобным и понятным для аудитории.

Не стоит усердствовать с анимацией, даже если очень хочется попробовать все. Лучше сделать один подвижный элемент, который будет акцентом на слайде, чем получить хаос из двигающихся фигур, который будет сбивать с толку.



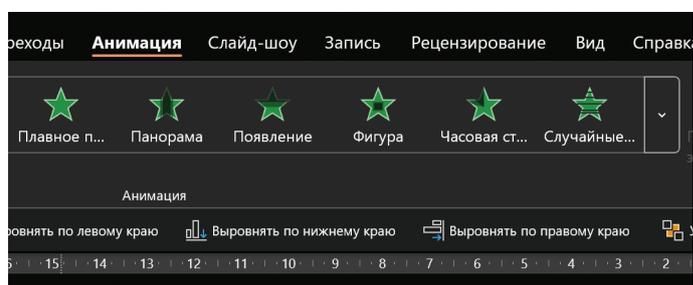
Как сделать анимацию объектов?

Добраться до анимации можно через одноимённую вкладку. Есть несколько типов анимации: Вход, Выделение, Выход и Пути перемещения.

Раздел «Вход» предоставляет доступ к готовым вариантам появления объекта на слайде. Раздел «Выделение» создает анимацию уже присутствующего объекта на слайде. В разделе «Выход» можно выбрать анимацию, с которой ваш объект покинет слайд, а «Пути перемещения» служат для того, чтобы

настроить траекторию анимации отдельного объекта или группы.

Данная статья, безусловно, является довольно кратким описанием некоторых интересных возможностей, и о каждой из них отдельно можно много рассказать. Сегодня я хотел продемонстрировать вам, что презентации не обязательно должны быть скучными, и в ваших руках уже есть все инструменты, чтобы сделать их яркими и запоминающимися для вашей аудитории.



Если вам интересны дополнительные возможности программы, мы можем обсудить эти темы на вебинаре, а выбор темы будет доступен в чате PR СЗН в ближайшее время.



Если хотите больше узнать о возможностях PowerPoint, дизайне и полезных ресурсах, присоединяйтесь к моему телеграм-каналу

От безработного до востребованного зубного техника — один социальный контракт от ЦЗН

Иногда путь к профессиональной реализации бывает небыстрым. Но он обязательно увенчается успехом, если использовать возможности модернизированной службы занятости



На полученные средства по Чалым Ховалыг приобрел всё необходимое для производства: электрическую печь для обжига металлокерамики, сырьё и инструменты. Хватило даже на оплату первого месяца аренды помещения под лабораторию.

«Я до сих пор остаюсь единственным протезистом в нашем районе. Количество заказов в некоторые месяцы достигает 50 штук. Работы хватает. Я рад, что центр занятости дал мне возможность оборудовать производство. Самостоятельно я бы не смог открыть бизнес», — говорит герой истории.

Житель Тувы Чалым Ховалыг восемь лет назад окончил медуниверситет и получил профессию зубного техника. Неожиданно для него соответствующей вакансии не оказалось ни в родном Шагонаре, ни в столице республики. Молодой специалист долгое время перебивался частными заказами по изготовлению зубных протезов. Оттачивал мастерство и постоянно искал возможность открыть собственную лабораторию.

В 2023 году Чалым зарегистрировался в службе занятости в качестве безработного. Специалист кадрового центра «Работа России» предложил соискателю подписать соцконтракт на открытие своего дела.

Бизнес-план кандидата понравился членам комиссии. Проект поддержали.

В ближайших планах Чалыма — оборудовать в своём офисе рабочее место для врача стоматолога, чтобы оказывать клиентам полный спектр профильных услуг.



PR-лига СЗН определила лучший релиз июня

На этот раз в число номинантов вошли новости из Калининградской, Псковской, Тамбовской и Тульской областей, а также Севастополя



Около 2 млн рублей с начала года сэкономили работодатели Севастополя при содействии службы занятости



На 40% сократилось время трудоустройства в Тульской области благодаря проекту модернизации службы занятости



Кадровый центр Калининградской области запустил маркетплейс программ профессионального обучения



80% обратившихся в кадровый центр Тамбовской области участников СВО и членов их семей нашли работу



В 2 раза увеличилась доля жителей Псковской области, которые ищут работу с помощью службы занятости

Итоги голосования в чате [PR СЗН](#)



Калининградская область

55%

г. Севастополь

21%

Псковская область

10%

Тульская область

10%

Псковская область

4%



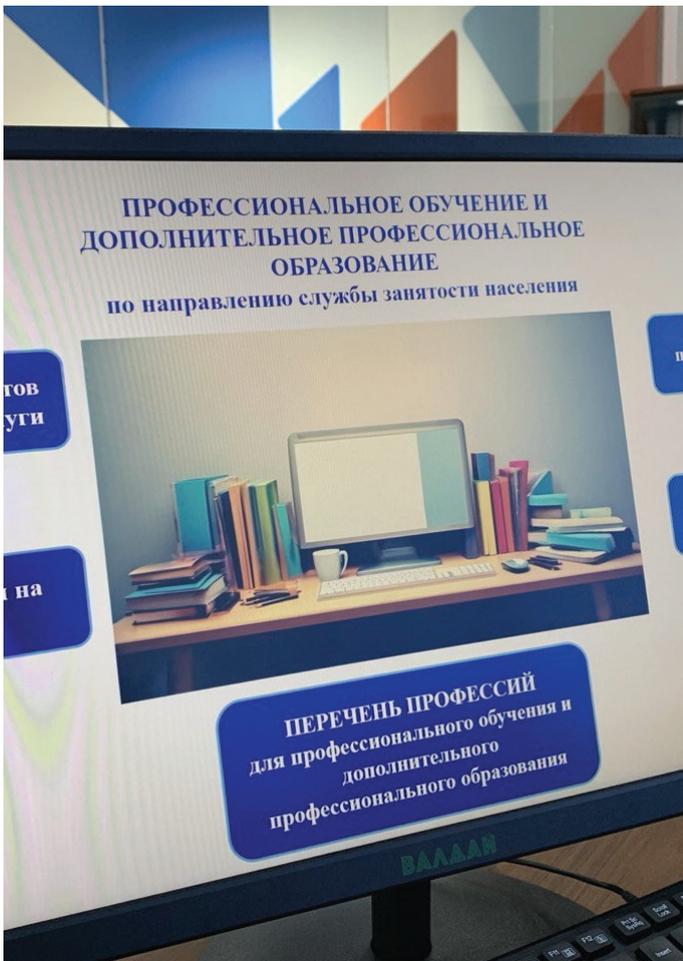
Автор релиза-победителя

Ирина Егорова,

начальник пресс-службы
Центра занятости населения
Калининградской области

Кадровый центр Калининградской области запустил маркетплейс по профессиональному обучению

Сервис начал работу в рамках проекта по бережливому производству и призван оптимизировать процессы организации и сопровождения профобучения



«Мы изучили клиентский опыт выбора соискателями обучающих курсов. В результате выяснилось, что 67% граждан сталкиваются с разрозненной информацией. Это сильно затрудняет принятие решения, и, как следствие, препятствует их скорейшему трудоустройству», — рассказала начальник отдела дизайна клиентского опыта, контроля качества и проектной деятельности кадрового центра Калининградской области Татьяна Кондратьева.

Также она добавила, что ранее соискатели могли получить полную информацию по вопросам обучения на личном приеме. Теперь же благодаря удобно представленным и скомпонованным материалам на маркетплейсе клиенты смогут быстрее определиться с выбором программы.

Напомним, сейчас в России в рамках нацпроекта «Демография» проходит комплексная модернизация службы занятости: открываются новые современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию. В Калининградской области в 2024 году приведут к единому стилю «Работа России» все филиалы кадрового центра.

Он содержит четыре раздела с подробным описанием действующих курсов от образовательных заведений, информацией о сроках и форматах обучения, а также необходимых документах.

Региональный обзор недели

С 25 июня по 1 июля на сайте СЗН-ПУЛЬС опубликовано 30 новостей из 22 регионов



Архангельская область



Псковская область



Иркутская область



Республика Башкортостан



Калужская область



Республика Карелия



Кемеровская область



Республика Мордовия



Кировская область



Самарская область



Красноярский край



г. Севастополь



Липецкая область



Тамбовская область



Нижегородская область



Тульская область



Новгородская область



Удмуртская Республика



Омская область



Челябинская область



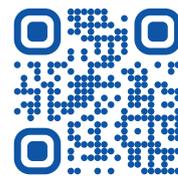
Пермский край



Чувашская Республика

Профессиональная гостиная для мам детей-инвалидов впервые состоялась в клубе «Деловые мамы Чебоксар»

Специалисты кадрового центра и юристы рассказали о том, как устроиться на работу без потери социальных выплат. Такую возможность им предоставляет новый Закон о занятости



Больше новостей здесь



Все участницы официально трудоустроены, однако в связи с необходимостью заботиться о детях с ограниченными возможностями здоровья, они хотят найти работу с гибким графиком или в дистанционном формате.

Карьерные консультанты рассказали жительницам Чувашии об условиях получения субсидии по соцконтракту и о праве бесплатно получить новую профессию в рамках нацпроекта «Демография». В итоге несколько участниц захотели пройти курсы дополнительного образования с последующим трудоустройством на неполный рабочий день или удаленку. Одна из них заинтересовалась переобучением с категории прав «В»

на «С», чтобы устроиться водителем автобуса.

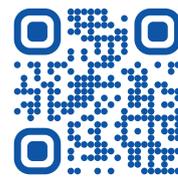
Вместе с профконсультантом в мастерской трудоустройства «ЗаДело» они разбирали ошибки при поиске работы, научились формулировать профессиональные цели и планировать карьеру, составлять выигрышное резюме и правильно представлять себя на собеседовании.

По словам начальника центра «Работа России» города Чебоксары Ольги Ментюковой, практически все склонны к работе с людьми по результатам традиционного профориентационного тестирования на определение предпочтительной профессиональной сферы. А их тесты на успешность в бизнесе показали, что 75% участниц имеют высокий потенциал в предпринимательской сфере. В конце встречи каждая соискательница получила распечатки с актуальными и подходящими им вакансиями.

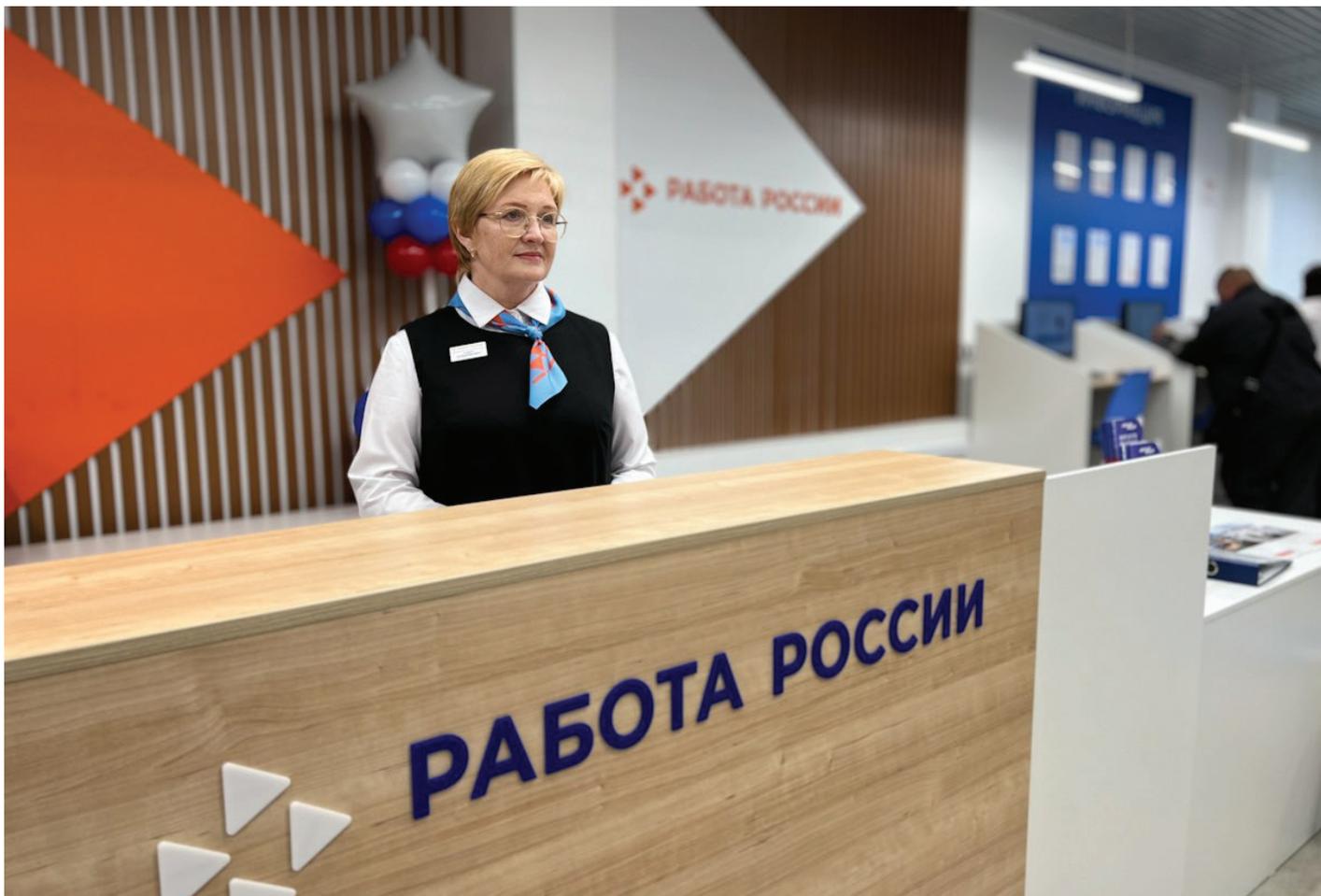
Напомним, одному из родителей, воспитывающему ребенка-инвалида I группы, положена ежемесячная выплата по уходу в повышенном размере. До этого года она назначалась только при отсутствии работы у лица, который ухаживает за ребенком. Однако согласно новому закону «О занятости населения», с 1 января 2024 года выплата полагается родителю или опекуну, который трудится неполный рабочий день, в том числе дистанционно.

Кадровый центр Тамбовской области запускает проект по кадровому туризму

Он стартовал на федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства



Больше новостей здесь



В рамках проекта «Кадр – FEST – Тамбов» кадровые консультанты совместно с работодателями организуют для соискателей экскурсии на предприятия региона, где будут рассказывать о деятельности компаний и знакомить гостей с особенностями трудоустройства.

Первая экскурсия отправилась на тамбовский завод «Электроприбор». Условия труда здесь смогут оценить 20 молодых людей.

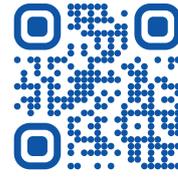
Чтобы стать участником проекта, достаточно обратиться в любой филиал кадрового центра региона и записаться

на заинтересовавшую экскурсию. Все туры на крупные предприятия будут анонсироваться в соцсетях и на официальных сайтах министерства труда и занятости и кадрового центра Тамбовской области.

Напомним, в федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства в Тамбовской области примут участие 34 работодателя региона, которые представят более 1,8 тыс. вакансий. Посетителей ярмарки ждут мастер-классы, презентации и выставки.

Две тонны черешни собрали севастопольцы на общественных работах

В таком формате участие в сборе урожая с начала сезона приняли 30 жителей региона, которые устроились через службу занятости города-героя



Больше новостей здесь



Речь не только о зарегистрированных безработных, но и о трудоустроенных гражданах, которые захотели подработать. Это пенсионеры, студенты и даже сотрудники кадрового центра.

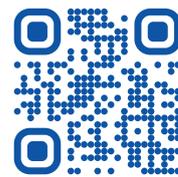
Вознаграждение за общественные работы выплачивается на сдельной основе. Уровень заработной платы

за полный месяц не опускается ниже МРОТ. Кроме того, от службы занятости выплачивается материальная помощь в размере 3 тыс. рублей. Безработные, помимо этого, продолжают получать пособие.

В сентябре горожане смогут принять участие в сборе винограда.

Четыре новых женских клуба открылись при Нижегородском кадровом центре «Работа России»

Они помогают женщинам в трудоустройстве, развитии профессиональных навыков и оказывают психологическую поддержку



Больше новостей здесь



Один из новых клубов был открыт при региональном фонде «Защитники Отечества». Его задачи – помогать женщинам из семей участников и ветеранов СВО. Еще три клуба, открывшиеся при Павловском, Городецком и Дзержинском филиалах Нижегородского кадрового центра, примут матерей в декрете, женщин предпенсионного возраста, жен военных и тех, кто не может найти работу. В клубы уже вступили почти 100 женщин разного возраста.

Опыт развития женских клубов у кадровых специалистов Нижегородской области говорит о востребованности такого формата.

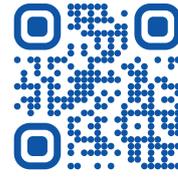
«Сегодня в женских клубах нашего региона состоит более 200 активных участниц, и многие из них уже смогли изменить свою жизнь к лучшему. С ноября 2023 года проведено более

15 участниц прошли профессиональное обучение при службе занятости, 10 женщин устроились на работу, 3 учатся по региональной образовательной программе «Женское лидерство. Нижегородская область». Одна участница получила субсидию на открытие собственного бизнеса, защитив проект по развивающим интерактивным играм для детей», – поделилась директор Нижегородского кадрового центра «Работа России» Людмила Егорова.

До конца 2024 года во всех филиалах кадрового центра в Нижегородском регионе будет открыто 52 женских клуба. Напомним, что их организация — это одно из нововведений в рамках модернизации кадровых центров, которое способствует развитию потенциала женщин и созданию условий для их успешной карьеры и личностного роста.

Почти 900 предложений на целевое обучение разместили на портале «Работа России» наниматели Липецкой области

Большая часть из них – из сферы здравоохранения и образования



Больше
новостей здесь



С 1 мая 2024 года предложения заказчиков целевого обучения размещаются на портале «Работа России». Это позволяет абитуриентам ознакомиться с предложениями работодателей и начать подбор своей будущей работы, не выходя из дома.

**директор центра занятости населения
Липецкой области Мария Маслакова.**

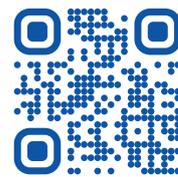
«Если раньше выпускнику было сложно найти работодателя, получить первый трудовой опыт, то сейчас эта проблема решена. На портале "Работа России" в разделе "Целевое обучение" сейчас размещаются все предложения о востребованных вакансиях. А у работодателей, которые думают о завтрашнем дне, появился простой и современный цифровой инструмент для того, чтобы привлечь сотрудников, которые прошли обучение именно для трудоустройства к ним», – рассказала

Наиболее востребованными в регионе остаются рабочие профессии, инженерные и медицинские специальности. На производства области требуются инженеры-технологи и конструкторы, слесари, сварщики, электрики, токари, механики и другие специалисты. В здравоохранении – врачи общей практики, средний и младший медперсонал. В образовании – учителя и воспитатели, в сфере транспорта – водители и машинисты.

Напомним, целевое обучение призвано восполнить потребность в профессиональных кадрах. Молодежь, в свою очередь, получает гарантированное место работы после обучения.

В Удмуртии трудоустроено 90% женщин, состоявших на учете в кадровом центре

За первое полугодие работу получили 1,8 тыс.
жителей республики



Больше
новостей здесь



Большой части женщин предложили работу в найме. Самозанятыми стали 118 клиенток кадрового центра, а 6 открыли свой бизнес.

работе с работодателями Кадрового центра «Работа России» Удмуртской Республики Дмитрий Зорин.

«Женщины – это особая аудитория, зачастую они совмещают работу с воспитанием детей и помощью старшим членам семьи. Это учитывают карьерные консультанты кадрового центра при подборе для них вакансий. Мы индивидуально подходим к пожеланиям каждой, а тех, кто решил стать предпринимателем, направляем на бесплатное обучение в рамках нацпроекта «Демография», – рассказал начальник отдела по

К трудоустройству женщин в удмуртском кадровом центре стараются подходить максимально гибко. Так, в женском клубе Игринского района есть группа беременных, которые уже сейчас обсуждают свое трудоустройство после декрета вместе с карьерными консультантами. Есть и случаи, когда с помощью специалистов центра занятости женщине удалось кардинально перестроить свой карьерный трек.

Каждый четвертый участник Всероссийской ярмарки трудоустройства в Архангельской области нашел работу

Свыше 500 человек получили приглашения от работодателей



Больше новостей здесь



Мероприятия одновременно проходили во всех 22 кадровых центрах региона. Свыше 200 компаний представили около 3,5 тыс. вакансий в различных сферах: строительстве, здравоохранении, образовании, ЖКХ, лесная отрасли и других. Среди потенциальных нанимателей – крупнейшие промышленные предприятия региона: «Севмаш», «Звездочка», Лесозавод 25, «Севералмаз» и другие.

Специалисты кадровых центров рассказывали гостям ярмарки о возможностях переобучения и о том, как открыть собственное дело при содействии службы занятости. Для работодателей провели круглый стол по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов.

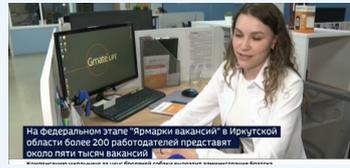
Всего в ярмарке приняли участие более 2,2 тыс. северян.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Красноярске завершился региональный этап конкурса профмастерства в сфере содействия занятости



Ярмарка трудоустройства в Иркутской области помогает решать кадровые проблемы



Более 9 тыс. новых вакансий появилось в Калининградской области за последний месяц



Более 100 участников регионального проекта «Башкирская вахта» выбрали работу в родной республике



Карельское Управление труда и занятости предлагает работу жителям республики с инвалидностью



Жители Новосибирской области используют средства соц. контракта для старта собственного бизнеса



Работодатели охотятся за сотрудниками в Ульяновской области



Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» прошла в Кузбассе

Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 793
участников



3 201
участников



3 781
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 267
участника



501
участника



2 796
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



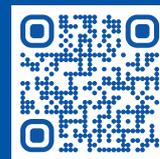
Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info