

Изменения в законодательстве по охране труда с 1 января 2025 г. (подготовлено экспертами компании "Гарант")

Изменения в законодательстве по охране труда с 1 января 2025 г.

1.	С 1 января работодатели обязаны осуществлять обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами на основании Единых типовых норм.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"
2.	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств с 1 января 2025 года не действуют.	Постановление Правительства Российской Федерации от 12 июня 2024 г. N 792 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"
3.	Годовой отчет N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда" по итогам 2024 года сдается в обновленном шаблоне. Данный отчет сдают организации всех форм собственности, основной вид деятельности которых относится по ОКВЭД 2 к разделам А, В, С, D, E, F, H, J . При наличии обособленных подразделений данные предоставляются как по каждому обособленному подразделению, действующему на территории РФ, так и по юридическому лицу. Срок представления отчета за 2024 год - с 9 по 21 января 2025 г.	Приказ Федеральной службы государственной статистики от 31 июля 2024 г. N 338 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки"
4.	Вступают в силу новые правила финансирования мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на вредных и опасных работах. Страхователь самостоятельно определяет состав предупредительных мер с учетом перечня мероприятий, разработанного по результатам СОУТ, и (или) коллективного договора, и (или) списка реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации, снижению или повышению уровней профрисков. Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер и план финансового обеспечения нужно подавать, как и раньше, до 1 августа. К ним не нужно прикладывать комплект обосновывающих документов. Решение о внесении изменений в план страхователь также принимает самостоятельно. При этом повторная подача заявления и плана не требуется. Для направления заявления о возмещении расходов определен новый срок - 15 ноября (было - 15 декабря). К	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"

	<p>этому заявлению необходимо прикладывать обосновывающие произведенные расходы документы.</p>	
5.	<p>В 2025 году (и в плановом периоде 2026 и 2027 годов) сохраняется неизменность тарифов на ОСС от несчастных случаев и профзаболеваний, установленных Федеральным законом от 22 декабря 2005 г. N 179-ФЗ. Это 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска. Также сохраняется льгота по уплате взносов на соцстрахование от НС и ПЗ для индивидуальных предпринимателей, которые уплачивают взносы только в размере 60% от установленных тарифов в части выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая вознаграждения по ГПД) работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп.</p>	<p>Федеральный закон от 26 октября 2024 г. N 352-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов"</p>
6.	<p>В 1,13 раза проиндексирован фиксированный размер страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения". В 2025 году размер взноса составляет 2750 руб. (было - 2 434 руб.).</p>	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2024 г. N 1547 "Об индексации фиксированного размера страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения"</p>
7.	<p>Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - 22 440 рублей, что на 3 198 рублей или 16,6% больше, чем в 2024 году.</p>	<p>Федеральный закон от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"</p>
8.	<p>Вводится в действие новая методика определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах (ПО). Речь идет о ПО класса функциональной пожарной опасности Ф5, включая здания иных классов функциональной пожарной опасности, входящие в состав ПО. Методика не распространяется на определение расчетных величин пожарного риска для ПО спецназначения - объектов производства, переработки, хранения взрывчатых веществ и материалов, наземных космических объектов и стартовых комплексов, объектов военного назначения, горных выработок, объектов в лесах и др.</p>	<p>Приказ МЧС России от 26 июня 2024 г. N 533 "Об утверждении методики определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах"</p>
9.	<p>Вступает в силу Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности на 2025-2027 годы. Оно регулирует, в частности, трудовые</p>	<p>Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы</p>

	<p>правоотношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, вопросы охраны труда, здоровья, социальные гарантии, льготы и компенсации. Соглашение применяется при заключении коллективных и трудовых договоров, принятии локальных актов, содержащих нормы трудового права, а также при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров.</p>	
10.	<p>Вступает в силу Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения на 2025-2027 годы. Оно регулирует, в частности, трудовые правоотношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, вопросы охраны труда, здоровья, социальные гарантии, льготы и компенсации. Соглашение применяется при заключении коллективных и трудовых договоров, принятии локальных актов, содержащих нормы трудового права, а также при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров.</p>	<p>Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025-2027 годы</p>
11.	<p>Вступают в силу требования для ручных неэлектрических машин с возвратно-поступательным движением ножниц и вырубных ножниц. Машины могут работать с приводом от сжатого воздуха, гидравлической жидкости под давлением или двигателя внутреннего сгорания, удерживаться при эксплуатации оператором при помощи одной или обеих рук, быть с подвесным устройством или без него. Рассматриваются следующие существенные опасности, опасные ситуации и события, относящиеся к машинам, когда они используются по назначению и в условиях неправильного применения: механические (отрезание, трение, потеря устойчивости, выброс жидкости под высоким давлением и т. п.), тепловые (взрывы, воздействие высокой или низкой температуры поверхностей), шум, вибрация, отработавший воздух, смазки, гидравлическая жидкость, несоблюдение эргономических принципов работы и другие.</p>	<p>Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO 11148-11-2015 "Машины ручные неэлектрические. Требования безопасности. Часть 11. Ножницы и вырубные ножницы" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 25 декабря 2023 г. N 1629-ст)</p>
12.	<p>С января применяются клинические рекомендации "Потеря слуха, вызванная шумом", которые содержат краткую информацию по заболеванию, классификатор степеней тяжести нарушений, рекомендации по диагностике, лечению, реабилитации, а также подробное описание профилактических</p>	<p>Клинические рекомендации "Потеря слуха, вызванная шумом" (утв. Министерством здравоохранения Российской Федерации, 2024 г.)</p>

мероприятий. Например, отмечается, что основными направлениями первичной профилактики являются в т. ч. экологический и социально-гигиенический мониторинг условий труда; медицинские обследования работающих с целью снижения влияния вредных факторов производственного риска. Перечисляются мероприятия по соблюдению санитарно-гигиенических норм: контроль за состоянием условий труда на основе СОУТ, выявление участков, рабочих мест и оборудования с уровнями производственного шума выше установленных параметров; оценка степени звукоизоляции помещений, шумо- и виброопасности оборудования и технологических процессов; разработка мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня производственного шума и потенцирующих его вредное действие факторов (вибрации, психоэмоционального напряжения, вынужденной рабочей позы); внедрение рациональных режимов трудовой деятельности, оздоровление коллектива. Приводится описание технических мер профилактики и коллективных мер защиты, даны рекомендации по применению методов определения риска потерь слуха от шума, использованию СИЗ, внедрению режимов "защиты временем", созданию условий для повышения адаптационных сил организма работника.

ГАРАНТ: См. другие важные [изменения](#) в законодательстве по охране труда