

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 апреля 2025 г. N 15-1/ООГ-753

Вопрос

На производстве работникам устанавливают класс вредности и надбавку 4,5% к зарплате за работу во вредных условиях. Однако фактически работа в таких условиях занимает не более половины рабочего времени всей смены. Как должна выплачиваться эта надбавка: за все рабочее время или только за фактическое время работы во вредных условиях (около половины рабочего времени)?

Ответ

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение от 03.03.2025, поступившее на официальный сайт Минтруда России, по вопросу предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда и сообщает следующее.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса.

Так, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) либо с опасными (класс 4), устанавливается повышенный размер оплаты труда, минимальный размер которого составляет не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

При этом отнесение условий труда на рабочих местах к вредным (опасным) должно осуществляться на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Установленный по результатам специальной оценки условий труда итоговый класс (подкласс) условий труда является основанием для предоставления работнику гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда (в том числе повышенного размера оплаты труда).

С учетом установления на рабочем месте итогового вредного класса условий труда, который определяется исходя из нормальной продолжительности рабочей смены, равной 8 часам, полагаем, что указанная в обращении надбавка за вредные условия труда учитывается при расчете размера ежемесячной заработной платы.

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда

Т.М. Жигастова